

HOTARARE

privind aprobarea Raportului privind activitatea asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav, angajati in cadrul Primariei orasului Azuga, pentru semestrul II 2018

Avand in vedere:

Proiectul de hotarare nr.5/2019 initiat de Primarul orasului Azuga privind, aprobarea Raportului privind activitatea asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav, angajati in cadrul Primariei orasului Azuga, pentru semestrul II 2018, raportul de specialitate al Compartimentului Asistenta Sociala din cadrul Primariei orasului Azuga inregistrat sub nr. 697/2019, avizul comisiei juridice din cadrul Consiliului local al orasului Azuga nr.1114 /2019 si avizul Secretarului orasului Azuga nr.1115/2019;

Prevederile Legii nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificarile si completarile ulterioare;

Prevederile art. 36 alin. (2) lit. "b" din Legea nr.215/2001, legea administratiei publice locale, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

In temeiul art. 45 alin.1 din Legea nr. 215 / 2001, legea administratiei publice locale republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

Consiliul Local al orasului Azuga adoptă prezenta

HOTARARE :

Art.1 Aproba Raportul privind activitatea asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav, angajati in cadrul Primariei orasului Azuga, pentru semestrul II 2018, conform anexei, parte integranta a prezentei hotarari.

Art.2. Primarul orasului Azuga va duce la indeplinire prevederile prezentei hotarari prin intermediul birourilor de specialitate din cadrul Primariei orasului Azuga.

Preşedinte de sedinta
Ciripoiu Ion



Azuga 30.01.2019
Nr. 2

Contrasemnează secretar
Lazar Alina



RAPORT

privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, angajați în cadrul Primăriei orașului Azuga

Conform art. 40, alin. (2) din Legea 448/2006, republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, serviciul de asistență socială controlează periodic activitatea asistentilor personali și prezintă semestrial un raport Consiliului Local.

Având în vedere Normele Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, raportul trebuie să conțină cel puțin următoarele:

-dinamica angajarii asistenților personali;

-informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal în perioada concediului de odihna, în stransă legatură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;

-informații privind numărul de asistenți personali instruiți;

-numarul de controale efectuate și problemele sesizate;

Pentru perioada iulie-decembrie 2018, în urma verificărilor efectuate prezentăm următoarele:

Dinamica angajării asistenților personali, pentru persoanele cu handicap grav

Asistentul personal este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a programului individual de reabilitare și integrare socială a persoanei adulte cu handicap.

Asistentul personal este angajat în baza unui contract de muncă, încheiat pe perioadă determinată, în funcție de valabilitatea certificatului obținut de persoana cu handicap și pe durata nedeterminată, în cazul în care certificatul persoanei cu handicap are valabilitate permanentă.

Parinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

La începutul lunii iulie a anului 2018, în evidența Serviciului Public de Asistența Socială al Primăriei orașului Azuga erau angajați un număr de 22 persoane în funcția de asistent personal al persoanei cu handicap grav și un număr de 20 persoane cu handicap grav au solicitat primirea

indemnizației lunare. Din cei 22 asistenți personali angajați, 7 au ca asistați copii iar 15 persoane sunt asistenții personali pentru adulții cu handicap grav.

Pe parcursul lunii iulie doamna, Trandafir Camelia a solicitat angajarea ca asistent personal pentru fiul său, Czika Ștefan-Marian persoana cu handicap grav, în locul soțului, Trandafir Dumitru, iar doamna, Ficzi Irina-Maria a fost pontată nemotivat deoarece a plecat din oraș fără fiul, Boțu Gheorghe Irinel astfel ca a încetat contractul său de muncă. Astfel la sfârșitul lunii iulie 2018 numărul asistenților personali angajați la Primăria orasului Azuga, jud. Prahova a fost de 21 persoane, iar numărul indemnizațiilor lunare a fost de 20 persoane.

În luna octombrie 2018 contractul de muncă al doamnei, Conciu Adeluța a încetat deoarece s-a pensionat pentru limită de vârstă, iar Manole Diana-Paraschiva, sora sa a optat pentru primirea indemnizației lunare. Pentru Boțu Gheorghe Irinel s-a optat tot pentru primirea indemnizației lunare, iar doamna, Petiu Olga a optat pentru primirea indemnizației lunare, după primirea certificatului de încadrare în grad de handicap grav cu asistent personal.

Astfel la sfârșitul anului 2018, numărul asistenților personali angajați a scăzut la 20 persoane, iar numărul indemnizațiilor lunare a crescut la 24 persoane

Menționăm că din cei 20 asistenți personali existenți în luna decembrie, 18 asistenți fac parte din familia extinsă a bolnavului, iar doi asistenți personali sunt din afara familiei.

Începând cu 01.01.2018 salariul de încadrare al asistentului personal este de 1900 lei, iar cuantumul indemnizației de lunare acordată persoanei cu handicap grav este de 1162 lei/lună.

Suma platită în semestrul al II-lea, al anului 2018, pentru salariul asistenților personali și pentru plata indemnizației de însoțitor, a fost de 436345 lei, la sfârșitul acestui semestru.

Menționăm că în perioada semestrului al II-lea al anului 2018, nu au fost semnalate cazuri privind neplata drepturilor salariale convenite asistenților personali sau a indemnizației lunare acordată persoanei cu handicap grav.

Informații privind modul de înlocuire a asistentului personal

Conform art. 37 alin. alin. 2 precum și alin. 3 din Legea 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are dreptul anual la concediul de odihnă, iar angajatorul are obligația să asigure persoanei cu handicap un înlocuitor al asistentului personal. În situația în care nu poate asigura acest lucru, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal, sau gazduirea într-un centru de tip respiro.

În perioada iulie-decembrie 2018 s-a acordat concediul de odihnă aferent anului 2018 unui număr de 5 asistenți personali. În această perioadă persoanele cu handicap au rămas în grija unui membru al familiei, neexistând posibilitate de gazduire a acestora într-un centru de tip respiro. Astfel, cu acordul și la cererea persoanei cu handicap grav sau a reprezentantului legal al acestuia, s-a acordat indemnizația echivalentă cu salariul net al asistentului personal celor 5 beneficiari, în cuantum de 5810 lei.

Precizăm că pe raza orașului Azuga nu funcționează centre de tip respiro, care să asigure gazduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal, astfel încât îngrijirea și protecția persoanei cu handicap grav s-a asigurat în perioada concediului de odihnă, în majoritatea cazurilor de către membrii familiei lărgite, iar în unele cazuri cu ajutorul unei persoane apropiate acesteia.

Informații privind instruirea asistenților personali

Conform art. 27 din Norme metodologice de aplicare a prevederilor Legii 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap autoritățile publice locale au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali, tematica fiind stabilită prin Ordinul nr. 319/02.10.2007 privind aprobarea tematicii instruirii asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav.

Menționăm că nici în semestrul al II-lea al anului 2018 nu s-a realizat cursul de instruire a asistenților personali, datorită lipsei resurselor financiare. Din cei 20 de asistenți personali, 14 au participat d-a lungul anilor la cursuri de calificare și instruire iar ceilalți 6 asistenți personali urmează să fie instruiți la următorul curs. Astfel este necesar ca pe parcursul anului 2019 să fie alocate fonduri pentru calificarea și instruirea asistenților personali.

În aceasta perioadă, asistenții personali în activitatea lor au fost îndrumați și sprijiniți de reprezentanții Serviciului Public de Asistență Socială.

Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Având în vedere prevederile din Legea 448/2006, republicată, art. 40, alin. 2 s-a efectuat controlul activității desfășurate de asistenții personali la domiciliul persoanelor cu handicap grav, conform notelor de control întocmite.

În urma verificărilor efectuate s-a constatat ca asistenții personali și-au îndeplinit obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă și ale fișei postului, asigurând servicii de îngrijire social-medicală ce constau în:

-Servicii de baza: ajutor pentru igiena corporală, îmbracare, dezbracare, hranire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare,

-Servicii de suport: ajutor pentru prepararea hranei, efectuarea de cumpărături (alimente, medicamente), activități de menaj, însoțirea în mijloacele de transport, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborate de comisiile de evaluare, activități de administrare și gestionare, activități de petrecere a timpului liber.

În urma anchetelor sociale efectuate se pot aminti unele probleme semnalate și în trecut, cum ar fi:

Familii care au spațiu insuficient pentru locuit și nu pot asigura condiții optime pentru asistați, (fam. Boțu-Ficzi).

Familii care nu pot urma un tratament recuperator pentru copilul cu handicap, datorită posibilităților financiare reduse (fam. Pințoi Constantin).

Ca urmare a verificarilor efectuate am constatat ca există o bună colaborare între asistat și asistentul personal, atât în interiorul familiei cât și acolo unde asistentul personal este din afara familiei.

Deoarece doamna, Ficzi Irina-Maria a plecat din oraș, în afara concediului de odihnă fără persoana asistată, fără să precizeze cu cine rămâne fiul sau în lipsa sa, a fost pontată nemotivat și s-a încetat contractul de muncă. Sunt și alți asistenți personali care nu prezintă la timp pontajul lunar și care nu mențin permanent legătura cu Serviciul Public de Asistență Socială.

În urma vizitelor și a discuțiilor purtate cu fiecare asistent personal și persoană asistată acolo unde acest lucru a fost posibil, se constată faptul ca fiecare familie face eforturi pentru asigurarea unor condiții optime de viață persoanelor încadrate în grad de handicap grav, fiecare asistent personal respectă fișa postului și programul de recuperare (cât este posibil) și asigură îngrijirea și ajutorul necesar persoanei asistate.

Concluzionând, apreciem că în cel de-al II-lea semestru al anului 2018 serviciile sociale de care au beneficiat persoanele cu handicap grav din partea asistenților personali, în orașul Azuga, jud. Prahova s-au desfășurat în mod corespunzător, fiind realizate cu respectarea prevederilor Legii nr. 448/2006 republicată și a Codul Muncii, servicii ce sunt monitorizate de Serviciului Public de Asistență Socială și Autoritate Tutelară din subordinea Consiliului Local Azuga, județul Prahova.

Președinte de sedință
Ciripoiu Ion



Contrasemnează secretar
Lazar Alina