

HOTĂRÂRE

privind aprobarea statului de functii, a regulamentului de salarizare si a grilei de salarizare a SC Servicii Urbane Statiunea Azuga”SRL

Avand in vedere:

Proiectul de hotarare nr.23/2018 initiat de Primarul orasului Azuga privind aprobarea statului de functii, a regulamentului de salarizare si a grilei de salarizare a SC Servicii Urbane Statiunea Azuga”SRL, avizul Secretarului orasului Azuga nr.2483/2018 si avizul nr. 2484/2018 al Comisiei juridice din cadrul Consiliului local al orasului Azuga;

Prevederile Hotărârii Consiliului Local al orașului Azuga nr. 84/2012 privind aprobarea inființării unei societăți comerciale având ca asociat unic Consiliul local al orașului Azuga;

Prevederile Hotărârii Tribunalului Prahova nr. 959/2017 pronuntata in dosarul nr. 6561/2017 prin care s-a dispus inchiderea procedurii de reorganizare a Servicii Urbane Statiunea Azuga SRL si repunerea debitoarei in circuitul commercial;

Adresa inregistrata sub nr. 2145/143/2018 a SC „Servicii Urbane Statiunea Azuga”SRL;

Prevederile Hotărârii Consiliului Local al orașului Azuga nr.196/2017 privind aprobarea organigrama si statul de functii ale SC „Servicii Urbane Statiunea Azuga”SRL

Prevederile art.17, art. 36 alin2, lit”a” din Legea nr. 215 /2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

In temeiul art.45 alin.1 din Legea nr. 215 /2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliul Local al orasului Azuga adoptă prezenta

HOTARARE :

Art.1 Aproba Statul de functii al SC Servicii Urbane Statiunea Azuga”SRL.

Art.2 Aproba Regulamentul de salarizare al SC Servicii Urbane Statiunea Azuga”SRL.

Art.3 Aproba Grila de salarizare a SC Servicii Urbane Statiunea Azuga”SRL.

Art 4 Primarul orasului Azuga si SC „Servicii Urbane Statiunea Azuga”SRL vor duce la indeplinire prevederile prezentei hotarari.

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,
Biciin Georgiana

CONTRASEMNEAZĂ SECRETAR
Lazar Alina

Azuga 28.02.2018
Nr.24



ŞTAT FUNCŢII ŞI
 GRILA DE SALARIZARE
 A S.C. "SERVICII URBANE STAŢIUNEA AZUGA" S.R.L.

Nr. crt.	DENUMIRE FUNCŢIE	TIP FUNCŢIE	NIVEL STUDII	PERIOADA	SALARIU BRUT
1.	Director General	Conducere	Superioare	Nedeterminată
Personal TESA					
2.	Şef Serviciu Achiziții, Investiții și Administrativ	Conducere	Superioare +specialitate	Nedeterminată	3.776,00
3.	Şef Serviciu Tehnic	Conducere	Medii +specialitate	Nedeterminată	4.016,00
4.	Casier (sediu, teleschi)	Execuție	Medii	Nedeterminată	3.409,00
5.	Referent-gestionar	Execuție	Medii	Nedeterminată	2.508,00
B.	Instalația TELESCHI, Pârția SORICA - Azuga				
6.	Şef Formație (Şef Instalație teleschi)	Execuție.	Medii/Gen. +specialitate	Nedeterminată	3.409,00
7.	Mecanic Trolist	Execuție.	Medii/Gen. +specialitate	Nedeterminată	3.047,00
8.	Mecanic Peronist	Execuție.	Medii/Gen.	Determinată	2.508,00
9.	Tehnician RSVTI	Execuție.	Medii +specialitate	Determinată	2.094,00
10.	Muncitor Peronist (necalificat)	Execuție.	Medii/Gen.	Determinată	2.236,00
11.	Muncitor Peronist - îmbarcare(necalificat)	Execuție.	Medii/Gen.	Determinată	2.094,00
12.	Operator ratrak	Execuție.	Medii/Gen.	Determinată	1.165,00
C.	Instalația de Produs Zăpadă Artificială				
13.	Instalator rețele termice și sanitare- tunuri zăpadă	Execuție.	Medii	Nedeterminată	3.409,00
14.	Operator tunuri zăpadă	Execuție.	Medii	Determinată	2.508,00
15.	Electrician tunuri zăpadă	Execuție.	Medii +specialitate	Determinată	2.508,00
16.	Tehnician tunuri zăpadă	Execuție.	Medii	Determinată	2.417,00
D.	Banda BABY SCHI Pârția Sorica Azuga				
17.	Operator Bandă- Coordonator	Execuție.	Medii	Nedeterminată	3.047,00
18.	Operator Bandă - Lăcătuș mecanic	Execuție.	Medii	Determinată	2.508,00
19.	Operator Bandă - Lăcătuș mecanic	Execuție.	Medii	Determinată	2.508,00

E.	PARCARE <i>Pârția Sorica și Cazacu, Azuga</i>				
20.	Casier Parcare	Execuție.	Medii	Determinată	3.047,00
21.	Operator Parcare- Coordonator, 1 post	Execuție.	Medii/ Gen.	Determinată	2.236,00
22, 23, 24.	Operator Parcare, 3 posturi, (necalificat)	Execuție.	Medii/ Gen.	Determinată	1.900,00
25.	Îngrijitor (necalificat)	Execuție.	Medii/Gen.	Determinată	1.900,00

A. Total posturi: 25

- Funcții de conducere: 3
- Funcții de execuție: 22.
- Perioadă nedeterminată: 9.
- Perioadă determinată: 16 (sezon de iarnă).

B. Remunerația administratorului - director general al S.C. "SERVICII URBANE STAȚIUNEA AZUGA" S.R.L = **3.500 LEI net**

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,
Biciin Georgiana



CONTRASEMNEAZĂ SECRETAR
Lazar Alina

REGULAMENT DE SALARIZARE

Salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de muncă și cuprinde salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, precum și alte adaosuri.

Salariul de bază = salariul brut lunar în lei și reprezintă baza de calcul pentru sporurile stabilite și acordate individual pentru timpul efectiv lucrat.

Sporuri legale și recompense propuse pentru aprobare:

1. - Sporul pentru munca suplimentară, plata lunară în sezonul de iarnă a unui număr maxim de 32 ore suplimentare / lună, sezon de iarnă: - 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.

2. - Sporul pentru muncă în zilele de repaus săptămânal: - 2 % din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru, raportat la numărul de zile efectuat.

3. – Sporul pentru munca prestată în zilele de sărbătoare legală : -100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.

4. – Prime, premii, recompense.

Motivele de fapt și de drept:

1.- Sporurile se negociază prin contractele colective de muncă iar în lipsa acestora în contractul individual.

1.1.- Sporurile convenționale sunt acele sporuri pe care angajatorul are obligația să le acorde dacă au fost negociate și inserate în CIM sau CCM -**sporul pentru vechimea în muncă, sporul pentru stabilitate**, sporul pentru exercitarea unei funcții suplimentare, spor pentru condiții grele de muncă, etc.

1.2.- Sporuri legale- **sporul pentru muncă suplimentară, sporul pentru muncă în zilele de repaus săptămânal, sporul pentru muncă în zilele de sărbătoare legală, sporul pentru munca de noapte, etc.**

2.- Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare.

2.1. - Conform art. 114 alin. 2 din Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, prin excepție, durata timpului de muncă, ce include și orele suplimentare, se prelungește în perioada sezonului de iarnă, decembrie – martie, anual, la 48 de ore pe săptămână, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pe o perioadă de referință de 4 luni calendaristice, să nu depășească 48 de ore pe săptămână, pentru personalul salariat al societății care deservește următoarele locuri de muncă:

- a.- Instalația transport pe cablu persoane – Teleschi, pârtia Sorica, Azuga.
- b.- Banda baby schi, pârtia Sorica, Azuga.
- c.- Instalația de produs zăpadă artificială pârtia Sorica și Cazacu, Azuga.
- d. – Parcările domeniului schiabil Azuga.

2.2. Numărul de ore suplimentare care se aprobă lunar la plată nu poate depăși 32 ore suplimentare / lună, sezon de iarnă.

A. 4 luni x 4 săpt.= 16 săpt.; 16 săpt. x 48 ore/săpt.= 768 ore; 20 zile lucrătoare/ lună x 8 ore/zi=160 ore/lună x 4 luni= 640 ore normate; 768 – 640=128 ore suplimentare; 128 ore : 4 luni = **32 ore suplimentare / luna.**

B. 3 luni x 4 săpt.=12 săpt. x 48 ore/săpt.= 576 ore; 20 zile lucrătoare/lună x 8 ore/zi= 160 ore/lună x 3 luni = 480 ore normate; 576 – 480 = 96 ore suplimentare : 3 luni = **32 ore suplimentare / luna.**

3. Munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.

3.1. Având în vedere specificul societății, pentru atingerea și îndeplinirea obiectivelor societății și

creșterea veniturilor societății, activitatea de sezon de iarnă care se desfășoară la pârtia Sorica Azuga și afluxul mare de turiști schiori și vizitatori, **din motive obiective, tehnice și privind organizarea muncii, munca suplimentară neputând fi compensată în totalitate în termenul precizat potrivit aliniatului de mai sus, propunem a se aproba plata lunară în sezonul de iarnă a orelor suplimentare precizate la pct. 2.2.**

3.2. Sporul pentru munca suplimentară, acordat în condițiile prevăzute la pct. 3.1. este de 100 % din salariul de bază.

3.3. În acest număr de ore suplimentare efectiv lucrate, nu se include și sporul pentru munca prestată în zilele de sărbătoare legală, spor care se adaugă separat la venitul salarial total.

4. Repausul săptămânal este de 48 de ore consecutive, de regulă sâmbăta și duminica.

4.1. În sezonul de iarnă, la domeniul schiabil, datorită faptului că acordarea repausului în zilele de sâmbătă și duminică prejudiciază desfășurarea normală a activității societății și obținerea de venituri, **repausul săptămânal se acordă în zilele de luni și marți.**

4.2. În situația prevăzută la pct. 4.1., salariații beneficiază de un spor la salariu stabilit prin contractul colectiv de muncă sau, după caz, prin contractul individual de muncă, **de 2% din salariul de bază. Sporul pentru munca efectuată în zilele de sâmbătă și duminică, fără ca acestea să fie suplimentare este de 2% din salariul de bază raportat la număr de zile efectuate.**

5. Zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează sunt:

- 1 și 2 ianuarie;
- 24 ianuarie - Ziua Unirii Principatelor Române;
- prima și a doua zi de Paști;
- 1 mai;
- 1 iunie;
- prima și a doua zi de Rusalii;
- Adormirea Maicii Domnului;
- 30 noiembrie - Sfântul Apostol Andrei, cel Întâi chemat, Ocrotitorul României;
- 1 decembrie;
- prima și a doua zi de Crăciun;
- două zile pentru fiecare dintre cele 3 sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.

5.1. Acordarea zilelor libere de sărbătoare legală sau zile declarate nelucrătoare se face de către conducerea societății, director general.

5.2. În cazul în care, din motive justificate, nu se acordă zile libere, salariații beneficiază, pentru munca prestată în zilele de sărbătoare legală, de un spor la salariul de bază de 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.

6. Prime. Recompense.

6.1. Salariații care își îndeplinesc în cele mai bune condiții sarcinile de lucru ce le revin și aduc o contribuție deosebită la îndeplinirea obiectivelor societății propuse în cursul unui an calendaristic, aceștia pot fi propuși să li se acorde, potrivit dispozițiilor legale, următoarele recompense:

- Prime și premii bănești, și alte recompense materiale.

6.2. Primele, premiile și recompensele bănești se vor acorda în limitele fondurilor alocate și aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli anual de către conducerea societății și Asociatul Unic - A.G.A., precum și în funcție de rezultatele obținute în activitate.

În funcție de posibilitățile financiare ale societății, și bugetul anual de venituri și cheltuieli aprobat, angajatorul S.C. SERVICII URBANE STAȚIUNEA AZUGA S.R.L. va acorda:

- a) prime și premii în bani acordate din fondul de premiere, calculat într-o proporție de minimum 1,5% din fondul de salarii realizat lunar și cumulat.

7. Prezentul regulament de salarizare se aplică începând cu luna februarie 2018.

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,

Biciin Georgiana



CONTRASEMNEAZĂ SECRETAR

Lazar Alina