

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
PRIMĂRIA COMUNEI BĂIȘOARA
PRIMAR:GHIB LIVIU

DISPOZIȚIA NR. 107 / 21.04.2023
Privind stabilirea indemnizației, Primarului Ghib Liviu

Analizând temeiurile juridice, respectiv:

art. 11 alin 4, din legea nr. 153/2017, Legea cadru, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Legea nr. 18/2021 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 80/2019 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul fondurilor europene

Hotărârea nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

În temeiul art. 196, alin. 1 lit. b din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ:

DISPUN:

Art.1. Începând cu data de 01.11.2022 se stabilește indemnizația domnului Ghib Liviu Primar în cadrul primăriei Comunei Băișoara, după cum urmează:

Coeficientul de ierarhizare: 4

Salariu de bază/baza de calcul : 2.300 lei

Îndemnizație/lună brută: 9.200 lei

Majorare 20 % pentru implementare fonduri europene 1.840 lei

Total salariu de bază: 11.040 lei

Art.2. Începând cu data de 16.03.2023 se stabilește o majorare de 50% pentru implementare fonduri europene 4.600 lei, și se obține un salariu de bază de 13.800 lei

Art.3. Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.

Art.4. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul financiar-contabil.

Art.5. Prezenta dispoziție se comunică Instituției Prefectului județul Cluj și Primarului Ghib Liviu, de către Secretarul General al comunei Băișoara.



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL

Jr. Budai Bela

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
PRIMĂRIA COMUNEI BĂIȘOARA
PRIMAR:GHIB LIVIU

DISPOZIȚIA NR. 108 / 21.04.2023
Privind stabilirea indemnizației, Viceprimarului Ianc Paul-Călin

Analizând temeiurile juridice, respectiv:

art. 11 alin 4, din legea nr. 153/2017, Legea cadru, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Legea nr. 18/2021 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 80/2019 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul fondurilor europene

Hotărârea nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

În temeiul art. 196, alin. 1 lit. b din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ:

DISPUN:

Art.1. Începând cu data de 01.11.2022 se stabilește indemnizația domnului Ianc Paul-Călin Viceprimar în cadrul primăriei Comunei Băișoara, după cum urmează:

Coeficientul de ierarhizare: 3

Salariu de bază/baza de calcul : 6.900 lei

Îndemnizație/lună brută: 6.900 lei

Majorare 20 % pentru implementare fonduri europene 1.380 lei

Total salariu de bază: 8.280 lei

Art.2. Începând cu data de 16.03.2023 se stabilește o majorare de 50% pentru implementare fonduri europene 3.450 lei, și se obține un salariu de bază de 10.350 lei

Art.3. Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.

Art.4. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul financiar-contabil.

Art.5. Prezenta dispoziție se comunică Instituției Prefectului județul Cluj și Primarului Ghib Liviu, de către Secretarul General al comunei Băișoara.



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
Jr. Bydai Bela

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA BĂIȘOARA
PRIMAR: Ghib Liviu

DISPOZIȚIA NR.109
Din data de 21.04.2023

Privind salarizarea domnului Budai Bela, Secretar General comuna Băișoara

Având în vedere

- HCL nr. 55 din 14.12.2021 privind actualizarea salariilor personalului din cadrul primăriei comunei Băișoara,
- art. 10, art. 11 alin. 1, art. 35, art. 36, art. 37, art. 38 alin. 3 lit.e, alin. 7 din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- Hotărârea nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

Potrivit prevederilor legale pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit.b din O.U.G.57/2019 -Codul Administrativ

DISPUNE:

Art. 1. Începând cu data de 01.11.2022 se stabilește salariul de bază acordat domnului Budai Bela fiind încadrat pe postul de Secretar General al comunei Băișoara, în cuantum de 6900 lei.

Art. 2. Începând cu data de 16 martie 2023 beneficiază de o majorare a salariului de bază, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții.

Art. 3. Prezenta dispoziție are caracter individual și poate fi contestată în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării, la Primarul comunei Băișoara.

Art. 4. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează compartimentul financiar contabil, taxe și impozite din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Băișoara, iar comunicarea se va face, în condițiile legii, de către Secretarul General al comunei Băișoara.



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
Jr.Budai Bela

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA BĂIȘOARA
PRIMAR: GHIB LIVIU

DISPOZIȚIA NR.110
Din data de 21.04.2023

Privind salarizarea doamnei Vlad Voichița, Administrator Public

Având în vedere

- HCL nr. 55 din 14.12.2021 privind actualizarea salariilor personalului din cadrul primăriei comunei Băișoara,
- art. 10, art. 11 alin. 1, art. 35, art. 36, art. 37, art. 38 alin. 3 lit.e, alin. 7 din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- Hotărârea nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

Potrivit prevederilor legale pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit.b din O.U.G.57/2019 -Codul Administrativ

DISPUNE:

Art. 1. Începând cu data de 01.11.2022 se stabilește salariul de bază acordat doamnei Vlad Voichița fiind încadrată pe postul de Administrator Public în cadrul Primăriei comunei Băișoara, în cuantum de 6900 lei.

Art. 2. Începând cu data de 16 martie 2023 beneficiază de o majorare a salariului de bază, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții.

Art. 3. Prezenta dispoziție are caracter individual și poate fi contestată în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării, la Primarul comunei Băișoara.

Art. 4. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează compartimentul financiar contabil, taxe și impozite din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Băișoara, iar comunicarea se va face, în condițiile legii, de către Secretarul General al comunei Băișoara.



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
Jr. Budai Bela

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA BĂIȘOARA
PRIMAR: GHIB LIVIU

DISPOZIȚIA NR.111
Din data de 21.04.2023

Privind salarizarea doamnei Șipoș Ileana, consilier, gradul I , gradația 5

Având în vedere

- HCL nr. 55 din 14.12.2021 privind actualizarea salariilor personalului din cadrul primăriei comunei Băișoara,
- art. 10, art. 11 alin. 1, art. 35, art. 36, art. 37, art. 38 alin. 3 lit.e, alin. 7 din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- Hotărârea nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

Potrivit prevederilor legale pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit.b din O.U.G.57/2019 -Codul Administrativ

DISPUNE:

Art. 1. Începând cu data de 01.11.2022 se stabilește salariul de bază acordat doamnei Șipoș Ileana fiind încadrată pe postul de consilier, gradul I , gradația 5 în cadrul Primăriei comunei Băișoara, în cuantum de 6043 lei.

Art. 2. Începând cu data de 16 martie 2023 beneficiază de o majorare a salariului de bază, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții.

Art. 3. Prezenta dispoziție are caracter individual și poate fi contestată în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării, la Primarul comunei Băișoara.

Art. 4. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează compartimentul financiar contabil , taxe și impozite din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Băișoara, iar comunicarea se va face, în condițiile legii, de către Secretarul General al comunei Băișoara.



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
Jr.Budai Bela

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA BĂIȘOARA
PRIMAR: GHIB LIVIU

DISPOZIȚIA NR.112
Din data de 21.04.2023

Privind salarizarea doamnei Ghib Cornelia, inspector superior, gradația 5

Având în vedere

- HCL nr. 55 din 14.12.2021 privind actualizarea salariilor personalului din cadrul primăriei comunei Băișoara,
- art. 10, art. 11 alin. 1, art. 35, art. 36, art. 37, art. 38 alin. 3 lit.e, alin. 7 din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- Hotărârea nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

Potrivit prevederilor legale pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit.b din O.U.G.57/2019 -Codul Administrativ

DISPUNE:

Art. 1. Începând cu data de 01.11.2022 se stabilește salariul de bază acordat doamnei Ghib Cornelia fiind încadrată pe postul de inspector superior, gradația 5 în cadrul Primăriei comunei Băișoara, în cuantum de 6502 lei.

Art. 2. Începând cu data de 16 martie 2023 beneficiază de o majorare a salariului de bază, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții.

Art. 3. Prezenta dispoziție are caracter individual și poate fi contestată în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării, la Primarul comunei Băișoara.

Art. 4. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează compartimentul financiar contabil, taxe și impozite din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Băișoara, iar comunicarea se va face, în condițiile legii, de către Secretarul General al comunei Băișoara.



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
Jr.Budai Bela

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA BĂIȘOARA
PRIMAR: GHIB LIVIU

DISPOZIȚIA NR.113
Din data de 21.04.2023

Privind salarizarea doamnei Moteoc Domnica, inspector superior, gradația 5

Având în vedere

- HCL nr. 55 din 14.12.2021 privind actualizarea salariilor personalului din cadrul primăriei comunei Băișoara,
- art. 10, art. 11 alin. 1, art. 35, art. 36, art. 37, art. 38 alin. 3 lit.e, alin. 7 din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- Hotărârea nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

Potrivit prevederilor legale pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit.b din O.U.G.57/2019 -Codul Administrativ

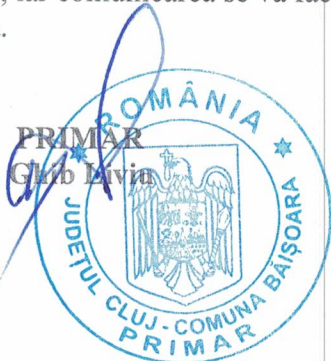
DISPUNE:

Art. 1. Începând cu data de 01.11.2022 se stabilește salariul de bază acordat doamnei Moteoc Domnica fiind încadrată pe postul de inspector superior, gradația 5 în cadrul Primăriei comunei Băișoara, în cuantum de 6502 lei.

Art. 2. Începând cu data de 16 martie 2023 beneficiază de o majorare a salariului de bază, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții.

Art. 3. Prezenta dispoziție are caracter individual și poate fi contestată în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării, la Primarul comunei Băișoara.

Art. 4. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează compartimentul financiar contabil, taxe și impozite din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Băișoara, iar comunicarea se va face, în condițiile legii, de către Secretarul General al comunei Băișoara.



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
Jr. Budai Bela

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA BĂIȘOARA
PRIMAR: GHIB LIVIU

DISPOZIȚIA NR.114
Din data de 21.04.2023

Privind salarizarea doamnei Costișor Mihaela-Maria, consilier primar

Având în vedere

- HCL nr. 55 din 14.12.2021 privind actualizarea salariilor personalului din cadrul primăriei comunei Băișoara,
- art. 10, art. 11 alin. 1, art. 35, art. 36, art. 37, art. 38 alin. 3 lit.e, alin. 7 din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- Hotărârea nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

Potrivit prevederilor legale pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit.b din O.U.G.57/2019 -Codul Administrativ

DISPUNE:

Art. 1. Începând cu data de 01.11.2022 se stabilește salariul de bază acordat doamnei Ghib Cornelia fiind încadrată pe postul de consilier personal al primarului, gradul IA, gradatia 1 în cadrul Primăriei comunei Băișoara, în cuantum de 5943 lei.

Art. 2. Începând cu data de 16 martie 2023 beneficiază de o majorare a salariului de bază, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții.

Art. 3. Prezenta dispoziție are caracter individual și poate fi contestată în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării, la Primarul comunei Băișoara.

Art. 4. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează compartimentul financiar contabil, taxe și impozite din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Băișoara, iar comunicarea se va face, în condițiile legii, de către Secretarul General al comunei Băișoara.



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
Jr. Budai Bela

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA BĂIȘOARA
PRIMAR: GHIB LIVIU

DISPOZIȚIA NR.115
Din data de 21.04.2023

Privind salarizarea doamnei Bucur Angela, referent, grad profesional superior, gradația 5

Având în vedere

- HCL nr. 55 din 14.12.2021 privind actualizarea salariilor personalului din cadrul primăriei comunei Băișoara,
- art. 10, art. 11 alin. 1, art. 35, art. 36, art. 37, art. 38 alin. 3 lit.e, alin. 7 din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Potrivit prevederilor legale pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit.b din O.U.G.57/2019 -Codul Administrativ

DISPUNE:

Art. 1. Începând cu data de 01.11.2022 se stabilește salariul de bază acordat doamnei Bucur Angela fiind încadrată pe postul de referent, grad profesional superior, gradația 5, în cadrul Primăriei comunei Băișoara, în cuantum de 5588 lei.

Art. 2. Prezenta dispoziție are caracter individual și poate fi contestată în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării, la Primarul comunei Băișoara.

Art. 3. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează compartimentul financiar contabil , taxe și impozite din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Băișoara, iar comunicarea se va face, în condițiile legii, de către Secretarul General al comunei Băișoara.



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
Jr.Budai Bela

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA BĂIȘOARA
PRIMAR: GHIB LIVIU

DISPOZIȚIA NR.116
Din data de 21.04.2023

Privind salarizarea domnului Luca Gabriel, consilier grad profesional principal, gradația 4

Având în vedere

- HCL nr. 55 din 14.12.2021 privind actualizarea salariilor personalului din cadrul primăriei comunei Băișoara,
- art. 10, art. 11 alin. 1, art. 35, art. 36, art. 37, art. 38 alin. 3 lit.e, alin. 7 din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Potrivit prevederilor legale pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit.b din O.U.G.57/2019 -Codul Administrativ

DISPUNE:

Art. 1. Începând cu data de 01.11.2022 se stabilește salariul de bază acordat domnului Luca Gabriel fiind încadrat pe postul de consilier grad profesional principal, gradația 4, în cadrul Primăriei comunei Băișoara, în cuantum de 6120 lei.

Art. 2. Prezenta dispoziție are caracter individual și poate fi contestată în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării, la Primarul comunei Băișoara.

Art. 3. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează compartimentul financiar contabil, taxe și impozite din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Băișoara, iar comunicarea se va face, în condițiile legii, de către Secretarul General al comunei Băișoara.



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
Jr.Budai Bela

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA BĂIȘOARA
PRIMAR: GHIB LIVIU

DISPOZIȚIA NR.117
Din data de 21.04.2023

**Privind salarizarea domnului Moteoc Vasile, consilier
grad profesional principal, gradația 5**

Având în vedere

- HCL nr. 55 din 14.12.2021 privind actualizarea salariilor personalului din cadrul primăriei comunei Băișoara,
- art. 10, art. 11 alin. 1, art. 35, art. 36, art. 37, art. 38 alin. 3 lit.e, alin. 7 din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Potrivit prevederilor legale pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit.b din O.U.G.57/2019 -Codul Administrativ

DISPUNE:

Art. 1. Începând cu data de 01.11.2022 se stabilește salariul de bază acordat domnului Moteoc Vasile fiind încadrat pe postul de consilier grad profesional principal, gradația 5 , în cadrul Primăriei comunei Băișoara, în cuantum de 6273 lei.

Art. 2. Prezenta dispoziție are caracter individual și poate fi contestată în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării, la Primarul comunei Băișoara.

Art. 3. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează compartimentul financiar contabil , taxe și impozite din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Băișoara, iar comunicarea se va face, în condițiile legii, de către Secretarul General al comunei Băișoara.



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
Jr.Budai Bela

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA BĂIȘOARA
PRIMAR: GHIB LIVIU

DISPOZIȚIA NR.118
Din data de 21.04.2023

**Privind salarizarea domnului Roșă Dan-Cristian,
referent (ghid de turism), gradul I, gradatia 1**

Având în vedere

- HCL nr. 55 din 14.12.2021 privind actualizarea salariilor personalului din cadrul primăriei comunei Băișoara,
- art. 10, art. 11 alin. 1, art. 35, art. 36, art. 37, art. 38 alin. 3 lit.e, alin. 7 din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Potrivit prevederilor legale pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit.b din O.U.G.57/2019 -Codul Administrativ

DISPUNE:

Art. 1. Începând cu data de 01.11.2022 se stabilește salariul de bază acordat domnului Roșă Dan-Cristian fiind încadrat pe postul de referent (ghid de turism), gradul I, gradatia 1, în cadrul Primăriei comunei Băișoara, în cuantum de 5426 lei.

Art. 2. Prezenta dispoziție are caracter individual și poate fi contestată în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării, la Primarul comunei Băișoara.

Art. 3. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează compartimentul financiar contabil, taxe și impozite din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Băișoara, iar comunicarea se va face, în condițiile legii, de către Secretarul General al comunei Băișoara.



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
Jr. Budai Bela

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA BĂIȘOARA
PRIMAR: GHIB LIVIU

DISPOZIȚIA NR.119
Din data de 21.04.2023

Privind salarizarea domnișoarei Cirebea Adelina-Crina, referent grad I

Având în vedere

- HCL nr. 55 din 14.12.2021 privind actualizarea salariilor personalului din cadrul primăriei comunei Băișoara,
- art. 10, art. 11 alin. 1, art. 35, art. 36, art. 37, art. 38 alin. 3 lit.e, alin. 7 din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Potrivit prevederilor legale pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit.b din O.U.G.57/2019 -Codul Administrativ

DISPUNE:

Art. 1. Începând cu data de 01.11.2022 se stabilește salariul de bază acordat doamnișoarei Cirebea Adelina-Crina fiind încadrată pe postul de referent, grad I, în cadrul Primăriei comunei Băișoara, în cuantum de 5752 lei.

Art. 2. Prezenta dispoziție are caracter individual și poate fi contestată în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării, la Primarul comunei Băișoara.

Art. 3. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează compartimentul financiar contabil, taxe și impozite din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Băișoara, iar comunicarea se va face, în condițiile legii, de către Secretarul General al comunei Băișoara.



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
Jr. Budai Bela

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA BĂIȘOARA
PRIMAR: GHIB LIVIU

DISPOZIȚIA NR.120
Din data de 21.04.2023

Privind salarizarea doamnei Tehei Liliana, referent grad I, gradația 5

Având în vedere

- HCL nr. 55 din 14.12.2021 privind actualizarea salariilor personalului din cadrul primăriei comunei Băișoara,
- art. 10, art. 11 alin. 1, art. 35, art. 36, art. 37, art. 38 alin. 3 lit.e, alin. 7 din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Potrivit prevederilor legale pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit.b din O.U.G.57/2019 -Codul Administrativ

DISPUNE:

Art. 1. Începând cu data de 01.11.2022 se stabilește salariul de bază acordat doamnei Tehei Liliana fiind încadrată pe postul de referent grad I, gradația 5, în cadrul Primăriei comunei Băișoara, în cuantum de 6043 lei.

Art. 2. Prezenta dispoziție are caracter individual și poate fi contestată în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării, la Primarul comunei Băișoara.

Art. 3. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează compartimentul financiar contabil, taxe și impozite din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Băișoara, iar comunicarea se va face, în condițiile legii, de către Secretarul General al comunei Băișoara.



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
Jr. Budai Bela

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA BĂIȘOARA
PRIMAR: GHIB LIVIU

DISPOZIȚIA NR.121
Din data de 21.04.2023

Privind salarizarea doamnei Buicu Otilia, bibliotecar

Având în vedere

- HCL nr. 55 din 14.12.2021 privind actualizarea salariilor personalului din cadrul primăriei comunei Băișoara,
- art. 10, art. 11 alin. 1, art. 35, art. 36, art. 37, art. 38 alin. 3 lit.e, alin. 7 din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Potrivit prevederilor legale pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit.b din O.U.G.57/2019 -Codul Administrativ

DISPUNE:

Art. 1. Începând cu data de 01.11.2022 se stabilește salariul de bază acordat doamnei Buicu Otilia fiind încadrată pe postul de bibliotecar(cu normă de ½), în cadrul Primăriei comunei Băișoara, în cuantum de 2664 lei.

Art. 2. Prezenta dispoziție are caracter individual și poate fi contestată în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării, la Primarul comunei Băișoara.

Art. 3. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează compartimentul financiar contabil , taxe și impozite din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Băișoara, iar comunicarea se va face, în condițiile legii, de către Secretarul General al comunei Băișoara.



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
Jr.Budai Bela



ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA BĂIȘOARA
PRIMAR: GHIB LIVIU

DISPOZIȚIA NR.122
Din data de 21.04.2023

Privind salarizarea doamnei Coroban Liana, guard

Având în vedere

- HCL nr. 55 din 14.12.2021 privind actualizarea salariilor personalului din cadrul primăriei comunei Băișoara,
- art. 10, art. 11 alin. 1, art. 35, art. 36, art. 37, art. 38 alin. 3 lit.e, alin. 7 din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Potrivit prevederilor legale pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit.b din O.U.G.57/2019 -Codul Administrativ

DISPUNE:

Art. 1. Începând cu data de 01.01.2023 se stabilește salariul de bază acordat doamnei Coroban Liana fiind încadrată pe postul de guard, gradația 2, în cadrul Primăriei comunei Băișoara, în cuantum de 5859 lei.

Art. 2. Prezenta dispoziție are caracter individual și poate fi contestată în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării, la Primarul comunei Băișoara.

Art. 3. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează compartimentul financiar contabil, taxe și impozite din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Băișoara, iar comunicarea se va face, în condițiile legii, de către Secretarul General al comunei Băișoara.



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
Jr. Budai Bela



ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA BĂIȘOARA
PRIMAR: GHIB LIVIU

DISPOZIȚIA NR.123
Din data de 21.04.2023

Privind salarizarea domnului Boca Florin, șofer

Având în vedere

- HCL nr. 55 din 14.12.2021 privind actualizarea salariilor personalului din cadrul primăriei comunei Băișoara,
- art. 10, art. 11 alin. 1, art. 35, art. 36, art. 37, art. 38 alin. 3 lit.e, alin. 7 din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Potrivit prevederilor legale pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit.b din O.U.G.57/2019 -Codul Administrativ

DISPUNE:

Art. 1. Începând cu data de 01.01.2023 se stabilește salariul de bază acordat domnului Boca Florin fiind încadrat pe postul de șofer, în cadrul Primăriei comunei Băișoara, în cuantum de 6045 lei.

Art. 2. Prezenta dispoziție are caracter individual și poate fi contestată în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării, la Primarul comunei Băișoara.

Art. 3. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează compartimentul financiar contabil, taxe și impozite din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Băișoara, iar comunicarea se va face, în condițiile legii, de către Secretarul General al comunei Băișoara.



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
Jr. Budai Bela

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA BĂIȘOARA
PRIMAR: GHIB LIVIU

DISPOZIȚIA NR.124
Din data de 21.04.2023

Privind salarizarea domnului Galmati Cristian-Ovidiu, polițist local

Având în vedere

- HCL nr. 55 din 14.12.2021 privind actualizarea salariilor personalului din cadrul primăriei comunei Băișoara,

- art. 10, art. 11 alin. 1, art. 35, art. 36, art. 37, art. 38 alin. 3 lit.e, alin. 7 din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Potrivit prevederilor legale pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit.b din O.U.G.57/2019 -Codul Administrativ

DISPUNE:

Art. 1. Începând cu data de 01.01.2023 se stabilește salariul de bază acordat domnului Galmati Ovidiu-Cristian fiind încadrat pe postul de polițist local cadrul Primăriei comunei Băișoara, în cuantum de 5249 lei.

Art. 2. Prezenta dispoziție are caracter individual și poate fi contestată în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării, la Primarul comunei Băișoara.

Art. 3. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează compartimentul financiar contabil, taxe și impozite din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Băișoara, iar comunicarea se va face, în condițiile legii, de către Secretarul General al comunei Băișoara.



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
Jr. Budai Bela