

DISPOZITIA Nr. 46
Din 18.04.2024

*privind constituirea echipei de implementare a proiectului
"HUB - Habitate Utile în Bibliotecile din județul Sălaj"*

Primarul comunei Bănișor, având în vedere:

- Referatul nr.2006/23.04.2024 întocmit de Secretarul general al comunei Bănișor, din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Banișor;
- Adresa primită de la Directia Dezvoltare - Investitii - CJ Salaj privind desemnarea unei persoane din partea instituției, care să sprijine în implementarea proiectului, respectiv adresa de răspuns nr. 735 din 16.02.2024 privind desemnarea d-nei Iepure Floare – bibliotecar comunal, pentru a face parte din echipa de implementare a proiectului,
- contractul de finanțare nr. 760257/15.02.2024, încheiat între Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării (MCID), Autoritatea pentru Digitalizarea României denumită ADR, prin Organismul Intermediar pentru Promovarea Societății Informaționale (OIPSI) și JUDEȚUL SĂLAJ, anexa la OMCID nr.21583/08.12.2023 care intra în vigoare la data semnării 14.02.2024 și până la data finalizării contractului, dar nu mai târziu de 30.06.2026,
- HCL nr. 20 din 12.04.2023 privind aprobarea depunerii proiectului "HUB - Habitate Utile în Bibliotecile din județul Sălaj" spre finanțare în cadrul PNRR, Pilonul II, Componenta C7 - Transformare digitală, Investiția I17."Scheme de finanțare pentru biblioteci pentru a deveni hub - uri de dezvoltare a competențelor digitale", respectiv Acordul de parteneriat – anexa la HCL privind aprobarea depunerii proiectului "HUB - Habitate Utile în Bibliotecile din județul Sălaj" spre finanțare în cadrul PNRR
- proiectul "HUB - Habitate Utile în Bibliotecile din județul Sălaj" finanțat prin Planului Național de Redresare și Reziliență, Pilonul II, Componenta C7 - Transformare digitală, Investiția I17."Scheme de finanțare pentru biblioteci pentru a deveni hub - uri de dezvoltare a competențelor digitale", în parteneriat cu Biblioteca Județeană "Ioniță Scipione Bădescu" Sălaj și 31 de unități administrativ teritoriale din județ,

Ținând cont de prevederile:

- Hotararii Guvernului nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;
- O.U.G. nr.155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, modificat de art.I din O.U.G. nr.24/2021;
- art. 16 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor:

- art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

ART.1. (1) Se desemnează dna Iepure Floare – bibliotecar, pentru a face parte din echipa de implementare a proiectului “**HUB – Habitate Utile în Bibliotecile din județul Sălaj**”.

(2) Se completează corespunzător fișa postului personalului nominalizat în echipa de proiect, prevăzute la alin. (1), cu activitățile stabilite a fi efectuate în mod direct în Acordul de parteneriat, precum și a celor care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare, conform contractului de finanțare semnat și în conformitate cu sistemul de management și control intern.

ART.2. (1). Persoana nominalizată în echipa de implementare a proiectului finanțat din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de baza, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21 și 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41 și 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61 și 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

(2) În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar aprobat de managerul de proiect/Primar, se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară pentru personalul nominalizat;

(3) Pentru persoana prevăzută la art. 1 care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.

ART.3. Prevederile prezentei dispoziții vor fi duse la îndeplinire de către compartimentele resurse umane și financiar contabil.

Art.4. Persoana nemulțumită se poate adresa împotriva prezentului act administrativ instanței competente în conformitate cu prevederile Legii nr.554/2004 privind contenciosul administrativ.

Art.5. Prezenta se comunică la:

- Instituția Prefectului județului Sălaj;
- Personalul nominalizat la art. 1;
- Compartimentele resurse umane și financiar contabil;
- Afișat la sediul instituției;
- Dosar dispoziții.

PRIMAR,
MAXIM EUGEN-SORIN



Contrasemenaza,
SECRETAR GENERAL
LONGODOR ADRIAN-MARCEL