

**Lista funcțiilor din cadrulul aparatului de specialitate al Primarului Comunei GURGHUI ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice (conform art.33 din Legea nr.153/2017)**

**SEPTEMBRIE 2024**

**Nr. 7300/30.09.2024**

**1. Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz**

**1.1 Funcții de demnitate publică alese**

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz
Primar comună	12.075
Viceprimar comună	9.660

**1.2 Funcții publice de conducere**

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz
Secretar al unității administrativ-teritoriale	10.580
Sef serviciu	10.580

Notă: Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

**1.3 Funcții publice generale de execuție**

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz
Consilier grad prof. superior	6.877
Consilier grad prof. principal	6.480
Consilier grad prof. asistent	6.216
Referent grad prof. superior	6.084

Notă: Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile publice generale de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr.153/2017.

**1.4 Funcții de specialitate-personal contractual**

Denumire funcție	Salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz
Casier	5.819
Sef formatie paza,pompieri	5.951
Șofer grad prof. I	5.290
Guard	4.232
Muncitor calificat II	4.761

Notă: Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de specialitate-personal contractual sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr.153/2017.

*Obs. Listele de mai sus cuprind toate funcțiile publice prevăzute în organigrama și statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Gurghiu (cuprinde și posturile care la data publicării prezentei sunt vacante).*

## 2. Sporuri, compensații, adaosurilor, prime și premii eligibile

### 2.1 Funcții de demnitate publică alese

Tipul/denumire	Baza de calcul	Cota procentuală	Valoarea brută	Baza legală a acordării acestora
Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene	Indemnizația lunară	35%	35%	art.16, alin.(2) din L.153/2017

**Obs. Listele de mai sus cuprind sporurile, compensațiile, adaosuri, prime și premii eligibile conform legislației în vigoare, consemnarea lor în prezenta listă nu evidențiază acordarea efectivă a acestora la nivelul U.A.T. Comuna Gurghiu .**

### 3. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an este de 1.600 lei/ salariat

-Personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Gurghiu beneficiaza de indemnizația de vacanță

### 4. Valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an

- Personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Gurghiu beneficiaza de indemnizației de hrană in cuantum de 347 lei/luna, in functie de zilele prestate.

### 5. Orice alte drepturi în bani și/sau în natură

- Nu este cazul.

### 6. Informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial

Limitări	Baza legală a acestora
Nivelul veniturilor salariale ale funcționarilor publici și personalului contractual nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al U.A.T. Comuna Gurghiu , exclusiv majorările prevăzute la punctul 2.1 al prezentei liste (Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene)	art.11, alin.(4) din L.153/2017
Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz	art.25 din L.153/2017

**Primar,  
Laurentiu Dumitru BOAR**

**Sef serviciu,  
Rafila Dorina GLIGA**