

**HOTĂRÂREA nr.**  
din \_\_\_\_\_ 2018

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Hălmagiu, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local Hălmagiu.

**Consiliul local al comunei Hălmagiu,**

Având în vedere:

- expunerea de motive a primarului comunei Hălmagiu nr. 111/11.01.2018;
- referatul compartimentului resurse umane din cadrul primăriei nr. 110/11.01.2018;
- prevederile art.11 și art.38 din Legea nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- prevederile art. 36 (2), lit.a, (3), lit.b din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată, actualizată;
- prevederile HG 846/2017 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;
- prevederile O.U.G. nr. 79/08.11.2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal prin care se transferă contribuțiile de asigurări sociale și contribuțiile de asigurări sociale de sănătate din sarcina angajatorului în sarcina angajaților;
- avizul \_\_\_\_\_ al comisiei nr. I pentru activități economico-financiare, amenajarea teritoriului și urbanism agricultură, muncă și protecție socială,
- avizul \_\_\_\_\_ al comisiei nr. II pentru protecție copii, tineret, sport și turism, activități social-culturale, culte, învățământ, sănătate și familie,
- avizul \_\_\_\_\_ al comisiei nr. III pentru protecția mediului, juridică și de disciplină,

În conformitate cu prevederile art.45 alin. (1) și (2), lit.a din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, actualizată,

**HOTĂRĂȘTE :**

**Art.1.** Începând cu 01.01.2018 se stabilesc salariile de baza și coeficienții care stau la baza determinării salariilor de bază pentru funcțiile publice din aparatul de specialitate al primarului și din serviciile din subordinea Consiliului Local Hălmagiu, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Începând cu 01.01.2018 se stabilesc salariile de baza și coeficienții care stau la baza determinării salariilor de bază pentru funcțiile contractuale din aparatul de specialitate al primarului și din serviciile din subordinea Consiliului Local Hălmagiu, care intră sub incidența prevederilor art.11 din Legea nr.153/28.06.2017, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.3.** Salariile de bază aferente gradației 0 pentru funcțiile prevăzute în anexă, se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție, cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare.

**Art.4.** Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statul de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului sau serviciilor publice din subordinea Consiliului local Hălmagiu, sunt cele prevăzute în anexele la Legea nr.153/28.06.2017 și se acordă potrivit prevederilor art.38 din legea menționată.

**Art.5.** Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din primăria comunei Hălmagiu și din serviciile din subordinea Consiliului Local Hălmagiu se asigură de fiecare ordonator de credite, în condițiile legii. Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor, proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

**Art.6.** Ordonatorul de credite stabilește salariile lunare ale personalului din subordonare, cu respectarea prevederilor prezentei hotărâri, în condițiile legii.

**Art.7.** Orice alte prevederi contrare prevederilor prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea începând cu data de 01.01.2018.

**Art.8.** Prezenta hotărâre se duce la îndeplinire de către primarul comunei Hălmagiu, prin Compartimentul Resurse Umane și Compartimentul Financiar Contabil din cadrul Primăriei comunei Hălmagiu și se comunică către:

- Instituția Prefectului-județul Arad, Serviciul Juridic și Contencios Administrativ – Compartimentul Controlul Legalității Actelor și Contencios,
- Primarului comunei Hălmagiu,
- Compartimentul resurse umane și compartimentul financiar contabil din cadrul primăriei,
- Afisare la sediul primariei si pe site-ul primariei, [www.primariahalmagiu.ro](http://www.primariahalmagiu.ro).

Inițiator  
**PRIMAR**  
**Adrian Țoca**



### EXPUNERE DE MOTIVE

#### la proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Hălmagiu

Prin proiectul de hotarare ce are la baza prezenta expunere de motive se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Hălmagiu, motivat de faptul că potrivit Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ce reprezintă noua lege cadru a salarizării bugetarilor, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „administrație“, din care fac parte și autoritățile administrației publice locale, se stabilesc prin hotărâre a Consiliului local, autoritate obligată să asigure comunității pe care o reprezintă, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local, prevăzute de lege, și care, totodata, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea primarului.

Primarul, în calitatea sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitatea de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 45 alin. 6 coroborat cu art. 63 alin. (1) lit.c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. 5 lit. a)-e), atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Arad.

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Este de menționat că în anexa la proiectul de hotărâre a fost preluat, potrivit art. 11 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor, așa cum acestea sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ, menționat mai sus.

Ierarhizarea funcțiilor s-a făcut și prin raportare la principiile prevăzute la art. 6 lit. b)-f) din legea salarizării unitare a personalului platit din fonduri publice, dar și ținându-se cont de criteriile generale prevăzute la art. 8 din actul normativ menționat, precum : cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.

În același timp s-au avut în vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor și prevederile art. 13 alin. (1) și ale anexei din Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, unde este enumerată, într-o anumită ordine ierarhică, categoria funcționarilor publici de conducere, în cazul nostru secretar al unității administrativ-teritoriale.

Menționăm că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut prin raportare la art. 14 din Legea nr. 188/1999, unde se prevede că sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele



funcții publice generale: Consilier, inspector, referent. Sunt funcționari publici de execuție din clasa a II-a persoanele numite în funcția publică generală de referent de sp. și sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent.

Totodată, a fost avut în vedere art. 15 din statutul funcționarilor publici, astfel că funcțiile publice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează: superior, ca nivel maxim; principal; asistent și debutant. Diferențierea în cadrul aceluiași grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime, avându-se în vedere ca diferența între veniturile salariale dintre două grade să nu fie foarte mari, astfel încât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege.

Precizam ca nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul ca venitul cel mai mare din ierarhie, respectiv al secretarului unității administrativ-teritoriale, nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Hălmagiu, care este în cuantum de 4350 lei/lună, potrivit anexei IX, lit.C), pct. 28 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Stabilirea indemnizației viceprimarului comunei Hălmagiu s-a făcut potrivit art. 13 alin. (1) din Legea 153/2017, unde se prevede ca „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speta coeficientul 3, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 1900 lei, rezultând cuantumul indemnizației lunare de 5700 lei.

Totodată precizăm că salariile de bază și gradațiile din anexa la hotărâre s-au stabilit potrivit art. 10 din legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade/trepte, studii și gradații.

Fiecărei funcții existentă în instituție și fiecărui grad/treaptă profesională, i s-a aplicat un corespondent de 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază, prevăzut pentru aceste funcții, ierarhizate în anexa VIII.

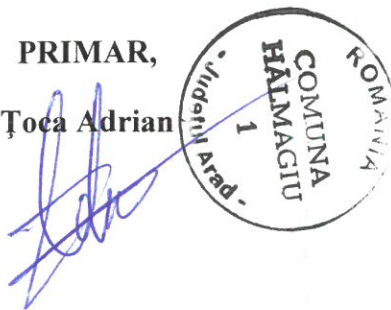
Precizăm că anexa la hotărâre are o rubrică în care, la anumite funcții, sunt prevăzute în salariul de baza și majorările salariale, prevăzute de legea cadru ori legi speciale, ca fiind incluse în salariul de bază, acestea fiind în număr de două, respectiv 10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017, unde se prevede că personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

La stabilirea salariilor pentru funcțiile contractuale s-a avut în vedere cap. II lit. A pct. IV din anexa VIII la Legea nr. 153/2017 precum și actele normative cu caracter specific, aplicabile fiecărui domeniu de activitate în parte.

Fata de toate cele mentionate mai sus propun a dezbate și aproba proiectul de hotarare in forma prezentata avand in vedere intrarea in vigoare a HG 846/2017 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata și prevederile O.U.G. nr. 79/08.11.2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal prin care se transferă contribuțiile de asigurări sociale și contribuțiile de asigurări sociale de sănătate din sarcina angajatorului în sarcina angajaților urmând ca după adoptarea hotararii de consiliu local, în termenul legal, să se poată emite și să intre în vigoare dispozițiile de reincadrare a personalului din aparatul de specialitate a primarului comunei Hălmagiu astfel încât să se poată efectua plata salariilor pentru luna ianuarie 2018 la termen.

PRIMAR,

Țoca Adrian



## **REFERAT**

privind propunerea de inițiere a unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Halmagiu și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al comunei Halmagiu

În baza dispozițiilor art.11, alin.1 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice "(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale Administrație din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."

Avand in vedere:

- prevederile HG 846/2017 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;
- prevederile O.U.G. nr. 79/08.11.2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal prin care se transferă contribuțiile de asigurări sociale și contribuțiile de asigurări sociale de sănătate din sarcina angajatorului în sarcina angajaților:

### **Propun:**

Primarului comunei Halmagiu, spre aprobare, inițierea unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului și din serviciile din subordinea Consiliului Local Halmagiu ca urmare a modificărilor legislative în domeniu începând cu 01.01.2018.

Proiectul de hotărâre are în vedere:

- stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției în vederea promovării performanței individuale
- respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute de lege: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare și principiul publicității
- stabilirea salariilor de bază printr-o ierarhizare a posturilor având la bază următoarele criterii generale:
  - cunoștințe și experiență
  - complexitate, creativitate și diversitate a activităților
  - judecata și impactul deciziilor
  - responsabilitate, coordonare și supraveghere
  - dialog social și comunicare
  - condiții de muncă
  - incompatibilități și regimuri speciale
- diferențierea salariilor de bază pe funcții, grade/trepte și gradații, conform legii

- salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor proiectului de hotărâre, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul local pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite instituției

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din primăria comunei Halmagiu și din serviciile din subordinea Consiliului Local Halmagiu se asigură de fiecare ordonator de credite, în condițiile legii.

Salariile de bază pentru funcțiile publice din aparatul de specialitate al primarului comunei Halmagiu și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local Halmagiu se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa, la proiectul de hotărâre, cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare adică 1900 lei începând cu luna ianuarie 2018.

Salariile de bază pentru personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Halmagiu și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local Halmagiu se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexă la proiectul de hotărâre, cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare adică 1900 lei începând cu luna ianuarie 2018.

**Compartiment resurse umane  
Darau Mircea**



**APROBAT,  
PRIMAR,  
ADRIAN ȚOCA**

## GRILE SALARIZARE IULIE 2017, COMUNA HALMAGIU, JUDETUL ARAD

Funcții de demnitate publică

Valoare coeficient		1900
Nr. crt	Funcția	Coeficient
1	Primar - până la 3000 locuitori	4,00 7600
2.	Viceprimar - până la 3000 locuitori	3,00 5700





**Funcții de conducere - Valoare coeficient = 1.900 lei**

Nr. crt	Funcția	Niv	Coeficient	Salariul de baza in functie de gradatie (vechime in munca)					
				Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
1.	Administrator public (localitate până la 3000 locuitori)	S	2,40	4.560,00	4.902,00	5.147,10	5.404,46	5.539,57	5.678,06
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.	Secretar UAT (localitate până la 3000 locuitori)	S	2,40	4.560,00	4.902,00	5.147,10	5.404,46	5.539,57	5.678,06
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.	Manager public(localitate până la 3000 locuitori)	S	2,25	4.275,00	4.595,63	4.825,41	5.066,68	5.193,34	5.323,18
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Șef birou (localitate până la 3000 locuitori)	S	1,95	3.705,00	3.982,88	4.182,02	4.391,12	4.500,90	4.613,42

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului



Funcții de execuție- funcționar public

Valoare coeficient = 1.900 lei

Nr. crt	Funcția	Coeficient	Salariul de baza în funcție de gradatie (vechime în muncă)					
			Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
1.	Auditor grad profesional superior	2,40	4.560,00	4.902,00	5.147,10	5.404,46	5.539,57	5.678,06
			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			4.275,00	4.595,63	4.825,41	5.066,68	5.193,34	5.323,18
	Auditor grad profesional principal	2,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			3.705,00	3.982,88	4.182,02	4.391,12	4.500,90	4.613,42
			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional superior	2,40	4.560,00	4.902,00	5.147,10	5.404,46	5.539,57	5.678,06
			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			4.180,00	4.493,50	4.718,18	4.954,08	5.077,94	5.204,88
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional principal	2,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			3.610,00	3.880,75	4.074,79	4.278,53	4.385,49	4.495,13
			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional asistent	1,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			3.515,00	3.778,63	3.967,56	4.165,93	4.270,08	4.376,83
			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

3.	Referent de specialitate grad profesional superior	SSD	1,85	3.515,00	3.778,63	3.967,56	4.165,93	4.270,08	4.376,83
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Referent de specialitate grad profesional principal	SSD	1,80	3.420,00	3.676,50	3.860,33	4.053,34	4.154,67	4.258,54
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Referent de specialitate grad profesional asistent	SSD	1,75	3.325,00	3.574,38	3.753,09	3.940,75	4.039,27	4.140,25
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Referent de specialitate grad profesional debutant	SSD	1,70	3.230,00	3.472,25	3.645,86	3.828,16	3.923,86	4.021,96
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Referent grad profesional superior	M	1,60	3.040,00	3.268,00	3.431,40	3.602,97	3.693,04	3.785,37
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Referent grad profesional principal	M	1,55	2.945,00	3.165,88	3.324,17	3.490,38	3.577,64	3.667,08
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Referent grad profesional asistent	M	1,45	2.755,00	2.961,63	3.109,71	3.265,19	3.346,82	3.430,49
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Referent grad profesional debutant	M	1,40	2.660,00	2.859,50	3.002,48	3.152,60	3.231,41	3.312,20

Nota :

persoana care beneficiaza de controlul financiar preventive va avea coeficientul marit cu 10% fata de coeficientii din prezenta anexa fara a depasi coeficientul I viceprimarului, respectiv coeficientul 3.00;



3.	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor architect, inspector, referent, subinginer, archivist grad I A	SSD	1,35	2.565,00	2.757,38	2.895,24	3.040,01	3.116,01	3.193,91
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2.470,00	2.655,25	2.788,01	2.927,41	3.000,60	3.075,61
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2.375,00	2.553,13	2.680,78	2.814,82	2.885,19	2.957,32
4.	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor architect, inspector, referent, subinginer, archivist grad I	SSD	1,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2.280,00	2.451,00	2.573,55	2.702,23	2.769,78	2.839,03
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2.356,00	2.532,70	2.659,34	2.792,30	2.862,11	2.933,66
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Referent, inspector, arhivar, referent casier A	M	1,24	2.299,00	2.471,43	2.595,00	2.724,75	2.792,86	2.862,69
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2.261,00	2.430,58	2.552,10	2.679,71	2.746,70	2.815,37
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Referent, inspector, arhivar, referent casier I	M	1,19	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				2.261,00	2.430,58	2.552,10	2.679,71	2.746,70	2.815,37
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



	Referent, inspector, arhivar, referent casier debutant	M	1,17	2.223,00	2.389,73	2.509,21	2.634,67	2.700,54	2.768,05
5.	Agent agricol grad I	M	1,20	0,00 2.280,00	0,00 2.451,00	0,00 2.573,55	0,00 2.702,23	0,00 2.769,78	0,00 2.839,03
	Agent agricol grad II	M G	1,05	0,00 1.995,00	0,00 2.144,63	0,00 2.251,86	0,00 2.364,45	0,00 2.423,56	0,00 2.484,15
	Agent agricol grad debutant	M G	1,02	0,00 1.938,00	0,00 2.083,35	0,00 2.187,52	0,00 2.296,89	0,00 2.354,32	0,00 2.413,17
6.	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, Treapta I	M G M G	1,56 1,54	0,00 2.964,00 0,00 2.926,00	0,00 3.186,30 0,00 3.145,45	0,00 3.345,62 0,00 3.302,72	0,00 3.512,90 0,00 3.467,86	0,00 3.600,72 0,00 3.554,56	0,00 3.690,74 0,00 3.643,42
7.	Treapta II Debutant	M M	1,50 1,44	0,00 2.736,00	0,00 2.941,20	0,00 3.088,26	0,00 3.242,67	0,00 3.323,74	0,00 3.406,83
8.	Casier , magaziner Casier , magaziner debutant	M G M G	1,25 1,10	0,00 2.375,00 0,00 2.090,00	0,00 2.553,13 0,00 2.246,75	0,00 2.680,78 0,00 2.359,09	0,00 2.814,82 0,00 2.477,04	0,00 2.885,19 0,00 2.538,97	0,00 2.957,32 0,00 2.602,44
9.	Sef serviciu voluntar pentru situatii de urgenta - SVSU	M G	1,45	0,00 2.755,00	0,00 2.961,63	0,00 3.109,71	0,00 3.265,19	0,00 3.346,82	0,00 3.430,49
10.	Conducator autospeciala - Sofer -SVSU	M G	1,25	0,00 2.375,00	0,00 2.553,13	0,00 2.680,78	0,00 2.814,82	0,00 2.885,19	0,00 2.957,32
11.	Mecanic utilaj -SVSU	M G	1,35	0,00 2.565,00	0,00 2.757,38	0,00 2.895,24	0,00 3.040,01	0,00 3.116,01	0,00 3.193,91

	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M G	1,18	2.242,00	2.410,15	2.530,66	2.657,19	2.723,62	2.791,71
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.	Mastru I	M G	1,14	2.166,00	2.328,45	2.444,87	2.567,12	2.631,29	2.697,08
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Mastru II	M G	1,12	2.128,00	2.287,60	2.401,98	2.522,08	2.585,13	2.649,76
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13.	Sofer I	M G	1,20	2.280,00	2.451,00	2.573,55	2.702,23	2.769,78	2.839,03
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sofer II	M G	1,09	2.071,00	2.226,33	2.337,64	2.454,52	2.515,89	2.578,78
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14.	Muncitor calificat I	M G	1,25	2.375,00	2.553,13	2.680,78	2.814,82	2.885,19	2.957,32
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Muncitor calificat II	M G	1,19	2.261,00	2.430,58	2.552,10	2.679,71	2.746,70	2.815,37
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Muncitor calificat III	M G	1,17	2.223,00	2.389,73	2.509,21	2.634,67	2.700,54	2.768,05
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Muncitor calificat IV	M G	1,15	2.185,00	2.348,88	2.466,32	2.589,63	2.654,38	2.720,73
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15.	Muncitor necalificat I	M G	1,15	2.185,00	2.348,88	2.466,32	2.589,63	2.654,38	2.720,73
				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Muncitor necalificat, fara sporuri	M G	1,00	1.900,00	2.042,50	2.144,63	2.251,86	2.308,15	2.365,86

Nota :

- persoana care beneficiaza de controlul financiar preventiv va avea coeficientul marit cu 10% fata de coeficientii din prezenta anexa fara a depasi coeficientul viceprimarului, respectiv coeficientul 3.00;

- Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei

Primar,  
Adrian Țoca

