

ROMANIA
JUDETUL ALBA
COMUNA LUNCA MURESULUI
CONSILIUL LOCAL

HOTARAREA NR. 4

Din 30.01.2019

privind aprobarea propunerii privind evaluarea performanțelor individuale ale secretarului comunei Lunca Muresului pentru anul 2018

Consiliul local al comunei Lunca Muresului, jud Alba, intrunit in *sedinta publica ordinara* din data de 30.01.2019;

Analizand proiectul de hotarare initiat de viceprimarul comunei Lunca Muresului, insotit de referatul de aprobare;

- raportul nr.135/11.01.2019 intocmit de Doina Gherasim, secretar al comunei Lunca Muresului ;
- activitatea si complexitatea activitatilor de serviciu desfasurate de d-na Gherasim Doina-secretar al comunei, in perioada 01.01.2018-31.12.2018 ;
- avizul comisiilor de specialitate nr 1, 2 si 3 ale Consiliului Local Lunca Muresului;

In conformitate cu dispozitiile :

- art.107 alin.2 litera « d » din HG 611/2008 privind aprobarea normelor pentru organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea nr.188/1999 privind Statutul functionarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art.36 alin.(9) din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

In baza art.45 alin.1 raportat la art.36 alin.9, raportat la art.115 alin.1 litera b din Legea nr.215/2001 privind administratia publica locala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare,

HOTARASTE

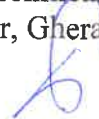
Art.1. Aprobă propunerea Consiliului local al comunei Lunca Muresului privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului comunei Lunca Muresului pentru anul 2018, conform **anexei**, parte integrantă din prezenta hotărâre.

- Prezenta hotarare se comunica ; - Institutiei Prefectului – judetul Alba; - Primarului comunei Lunca Muresului; - Afisaj.

Presedinte de sedinta,
Consilier, Ujfolusi Zsuzsanna



Contrasemneaza ,
Secretar, Gherasim Doina



Prezenta Hotarare a fost adoptata cu 10 (zece) voturi « pentru », 0 vot « impotriva » si 0 « abtinere », total consilieri 11, prezenti la sedinta 10

FISA DE EVALUARE INDIVIDUALĂ
a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici

Numele și prenumele persoanei evaluate: **GHERASIM MINERVA- DOINA**
 Funcția publică: SECRETAR COMUNA
 Data ultimei promovări:

Numele și prenumele evaluatorului: **CSEGEZI EDIT- SUSANA**
 Funcția: PRIMAR

Perioada evaluată: de la **01.01.2018 - 31.12.2018**

Programe de formare la care funcționarul public evaluat a participat în perioada evaluată:
Absolvent master – iulie 2018

Obiective în perioada evaluată	% timp	Indicatori	Realizat %	Nota
1.Competență profesională	25	Abilități profesionale în conformitate cu cerințele fișei postului	100	4,7
2.Calitatea munci	20	Este exact, precis, cu consum minim de resurse	100	4,7
3.Activism și spirit de inițiativă	15	Își asumă în mod frecvent responsabilități pentru soluționarea problemelor, este activă, și cu inițiativă, frecvent vine cu propuneri de îmbunătățirea activității profesionale proprii, precum și la nivel de instituție.	100	5
4.Eficacitate și eficiență	10	Realizarea sarcinilor la nivel înalt este rezultatul direct al îmbunătățirii resurselor disponibile și a proceselor de lucru.	100	5
5.Lucrul în echipă	10	Este un bun membru al echipei, acordă întotdeauna sprijinul celorlalți, încurajează cooperarea și realizează cele mai bune rezultate combinând lucrul individual și în echipă, în		5

		funcție de specificul sarcinilor ce trebuie realizate	100	
6.Comunicare	10	Calitatea și modul de comunicare cu toți factorii implicați este la un nivel înalt, a influențat realizarea obiectivelor și a îmbunătățit imaginea autorității publice	100	5
7.Respectarea normelor de disciplină și a normelor etice în îndeplinirea atribuțiilor	10	Respectă normele de disciplină și normele etice în îndeplinirea atribuțiilor.	100	5

Obiective revizuite în perioada analizată	% timp	Indicatori	Realizat %	Nota
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor:				4,91

Nr. Crt.	Criterii de evaluare a performanțelor profesionale individuale	Nota
1	capacitatea de implementare	4,7
2	capacitatea de a rezolva eficient problemele	4,7
3	capacitate de asumare a responsabilităților	4,7
4	capacitate de autoperfecționare și de valorificare a experienței dobândite	5
5	capacitate de analiză și sinteză	5
6	creativitate și spirit de inițiativă	5
7	capacitate de planificare și de a acționa strategic	4,7
8	capacitatea de a lucra independent	5
9	capacitatea de a lucra în echipă	5
10	competență în gestionarea resurselor alocate	5
Nota pentru îndeplinirea criteriilor de performanță:		4,88
Nota finală = (N1 + N2)/2		4,89

Calificativul evaluării: **Foarte bine**

Rezultate deosebite:

- 1.....
2.....

Dificultăți obiective întâmpinate în perioada evaluată:

- 1.....
2.....
3.....

Alte observații:

- 1.....
- 2.....
- 3.....

Comentariile funcționarului public evaluat:-

Semnătura funcționarului public evaluat.....

Data: 30.01.2019.

Semnătura evaluatorului.....



**Presedinte de sedinta,
Consilier, Ujfolusi Zsuzsanna**

**Contrasemneaza,
Secretar, Doina Gherasim**