

ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA RAMET
SECRETAR GENERAL
Nr.2680/19.06.2020

C ă t r e,
INSTITUȚIA PREFECTULUI JUDEȚUL ALBA

În conformitate cu prevederile art. 197 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ potrivit căroră "*Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale comunică actele administrative prevăzute la art. 196 alin. (1) prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data adoptării, respectiv emiterii*",

Vă comunicăm anexat **dispozițiile** emise de Primarul comunei Ramet cu nr.46, de la nr.46/18.06.2020 la nr.46/18.06.2020, însoțite de anexa cuprinzând datele referitoare la aceste dispoziții,

În vederea efectuării **controlului de legalitate**, astfel cum statuează dispozițiile art. 200 din actul normativ mai sus invocat, și care se efectuează, în concret, în conformitate cu dispozițiile art. 255 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, coroborate cu dispozițiile art. 3 alin. (1) din *Legea 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare*.

Totodată vă comunicăm și actele preparatorii care au stat la baza emiterii prezentelor dispoziții (*în format .pdf. pe CD; în format letric - ~~e~~. file**)

SECRETAR GENERAL COMUNA RAMET
BOC CRISTINA
(numele, prenumele și semnătura)



Anexă la adresa nr.2680/19.06.2020 privind comunicarea dispozițiilor
emise de Primarul comunei RÂMĂEȘI

Nr. crt.	Numărul dispoziției	Data emiterii dispoziției	Data comunicării dispoziției (lor)	Obiectul dispoziției	Observații
0	1	2	3	4	5
1	46	18.06.2020	19.06.2020	Incetarea acordarii ajutorului social privind familia domului Bradea Leon-Simion din comuna Ramet, Cotorăști, județul Alba	

SECRETAR GENERAL U.A.T

BOC CRISTINA MĂNILEA

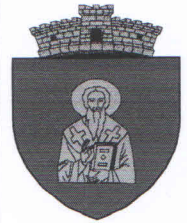




ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA RÂMEȚ
PRIMAR

Loc Râmeț, jud. Alba, nr.1,
tel/fax 0258880026

E-mail: primariaramet2008@yahoo.com



DISPOZITIA NR.46

DIN DATA DE:18 IUNIE 2020

Primarul comunei Râmeț, județul Alba;

Având în vedere cererea cu nr.2587 din 11 iunie 2020, însoțită de copia contractului individual de munca, depusă de către domnul Bradea Leon-Simion cu domiciliul în comuna Râmeț, satul Cotorasti nr.42, județul Alba, prin care solicită încetarea acordării ajutorului social întrucât s-au modificat veniturile pe motivul ca lucrează cu contract individual de muncă, fiind angajat la Societatea de Constructii Napoca SA, cu sediul în Cluj-Napoca, str. Piața 1 Mai, nr.1-2, județul Cluj;

Văzând referatul cu nr.2598 din 12 IUNIE 2020 întocmit de catre doamna Boc Marinela-inspector principal la compartimentul asistenta sociala din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ramet, prin care propune emiterea dispozitiei de incetare a acordarii prestatiilor sociale numitului Bradea Leon-Simion cu domiciliul în comuna Râmeț, satul Cotorăști, nr.42, județul Alba, întrucât nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de lege;

Văzând prevederile Hotărârii Guvernului nr.778/2013 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.416/2001, privind venitul minim garantat, aprobate prin H.G nr.50/2011;

În conformitate cu prevederile:

- Art.14 alin.(3), art.14₁ alin.6 art.20 alin.1 lit."a"alin.2 din Legea nr.416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.42/15.05.2013 pentru modificarea și completarea Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat;

- Art.35 alin.1 lit."a", alin.2 și alin.3 din Hotărârea Guvernului cu nr.50/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat;

Potrivit prevederilor Legii nr. 554/2004 – Legea contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare ;

În baza prevederilor art.155 alin.4 lit."a" din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 din 3 iulie 2019-Partea a III-a privind Codul administrativ;

În temeiul prevederilor art.196(1) lit.b din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 din 3 iulie 2019-Partea a III-a privind Codul administrativ;

DISPUN:

Art.1. Începând cu luna iulie 2020, încetează acordarea ajutorului social pentru familia domnului Bradea Leon-Simion cu domiciliul în comuna Râmeț, satul Cotorasti nr.42, județul Alba, pe motivul ca s-au modificat veniturile și lucrează cu contract individual de muncă.

Art.2. Prezenta se comunică :

- Instituției Prefectului Județului Alba ;
- Primarului comunei Râmeț ;
- Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială Alba ;
- Compartiment asistență socială ;
- Compartimentului buget finanțe, impozite și taxe, contabilitate și resurse umane ;
- Dosar evidența dispozițiilor;
- D- lui Bradea Leon-Simion;

Râmeț, 18 iunie 2020,

Red. B.C/6 EX.
Disp.46/2020

PRIMAR
RAICA VĂSILE



CONTRASEMNEAZA PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL COMUNA
BOC CRISTINA

NR. 2587, D.M. 11.06.2020

ANEXA LA MAP W-46/18.06.2020

ASPECT W-2680/19.06.2020

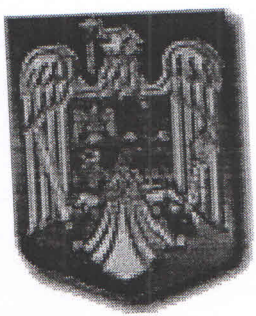
Inuitorii
cu data de 01.07.20

Către Primăria Rimet
București
București
Către Școala Gimnazială din
Către Școala Gimnazială din
viza de flotant la m. 92 catorzeți
Prin prezenta viza cu rezolvarea
la numărul vizei roni
București la Oficiul Social
Pe motivul că sunt angajați
Contract de muncă la societatea
de construcții NARDA SA
încheiat cu data de 10-06-2020
Abțin decizia și susțin.

Data
11-06-2020

Gennifer
București

ANEXA LA ORDIN
NR 16/18.06.2020
AJRCSA nr. 2680/19.06.2020
Județul Alba
Comuna Râmet



ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA RÂMEȚ
Loc Râmet, jud. Alba, nr.1,
tel/fax 0258880026
E-mail: primariaramet2008@yahoo.com
NR. 2598 DIN.12 IUNIE 2020



REFERAT

Subsemnata Boc Marinela inspector principal la Compartimentul Asistenta-Sociala din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rimet propun emiterea dispozitiei privind pe numitul Bradea Leon-Simion domiciliat in comuna Ramet,sat.Cotorasti nr.42 intrucat susnumitul nu mai indeplineste conditiile prevazute de lege si solicita incetarea ajutorului social incepand cu data de 1 iulie 2020 pe motivul ca este angajat cu contract de munca la Societatea de Constructii Napoca S.A.

Propun emiterea dispozitiei de incetare incepand cu luna IULIE 2020 pentru numitul Bradea Leon-Simion intrucat susnumitul nu mai indeplineste conditiile prevazute de lege.

Data,
12 iunie 2020

Semnatura,
[Signature]

ANEXA LA DASP - 10-46/3

18.06.2020

ADRESA 0, 2680/
19.06.2016

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Tipul contractului: durată determinată

încheiat și înregistrat sub nr. 3072/10.06.2020 în registrul electronic de evidență a salariaților (Revisal)

A. Părțile contractului

Angajator-persoana juridică/fizică *Societatea de Constructii Napoca S.A.*, cu sediul/domiciliul în *Cluj-Napoca, 400058 str. P-ta 1 Mai nr. 1-2, jud. Cluj*, înregistrată la *Registrul Comerțului/autoritățile administrației publice din Cluj-Napoca* sub nr. *J12/15/1991*, cod fiscal *RO 199117*, telefon *0264.425861*, reprezentată legal prin *Ing. CANTA Danut-Dorel*, în calitate de *Director General* având C.I. seria *KX* nr. *943125* eliberat de *SPCJEP Cluj* la data de *11.02.2013*;

și

salariatul/salariața -domnul/doamna **BRADEA LEON-SIMION** domiciliat/ domiciliată în sat **Cotorasi, com Rimet, str -, nr 38, bl. - sc.-, et. - Ap.-, județul Alba**, posesor/posesoare al/a buletinului/cărtii de identitate/pașaportului seria **AX** nr. **580250** eliberat/eliberată de **SPCLEP Aiud** la data de **09.10.2014** CNP **1731230010310** autorizație de muncă /permis de ședere în scop de muncă, am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului: *executa munca necalificata.***C. Durata contractului:**a) neterminată, salariatul/salariața urmând să înceapă activitatea la data de;b) determinată, de *6 luni* pe perioada cuprinsă între data de *10.06.2020* și data de *20.12.2020* pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post. / pe perioada suspendării contractului individual demunca al titularului de post / potrivit din Legea 53/2003 – Codul muncii.**D. Locul de muncă**1. Activitatea se desfășoară la (*secție/atelier/birou/serviciu/compartiment etc.*) *din sediu social/punct de lucru/alt loc de muncă organizat al angajatorului*;2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel: la punctele de lucru ale firmei: șantiererele firmei.**E. Felul muncii**Funcția/meseria **muncitor necalificat** conform Clasificării ocupațiilor din România **COR 931203****F. Atribuțiile postului**

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

F1. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului:**G. Condiții de muncă**1. Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991.

2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normule/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

H. Durata muncii

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de 8 ore/zi, 40 ore/săptămână.

a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: 7.30 – 16.00 (30 min. pauza de masa) (ore zi/ore noapte/inegal).

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

2. O fracțiune de normă de oră/zi ore/săptămână.

a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: (ore zi/ore noapte).

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de ...21..... zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de

J. Salarizare

1. Salariul de bază lunar brut: = 3000 = lei,

2. Alte elemente constitutive:

a) sporuri ;

b) indemnizații ;

b¹) prestații suplimentare în bani ;

b²) modalitatea prestațiilor suplimentare în natură ;

c) prestații suplimentare în natura ;

d) alte adaosuri ;

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.

4. Data/datele la care se plătește salariul este/sunt după data de 25 ale lunii curente pentru luna anterioară

K. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă:

a) echipament individual de protecțieda..... ;

b) echipament individual de lucru ;

c) materiale igienico-sanitareda..... ;

d) alimentație de protecție ;

e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă

.....

L. Alte clauze:

- a) perioada de probă este de15..... zile calendaristice ;
- b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de20..... zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - **Codul muncii** , cu modificările și completările ulterioare sau Contractului colectiv de muncă aplicabil;
- c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de20..... zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;
- d) în cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regăsi și în contractul individual de muncă;
- e) alte clauze.
- f) Salariatul este obligat sa respecte prevederile **Regulamentului Intern** și ale **Fișei postului**;

M. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la formare profesională.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- e) obligația de a respecta secretul de serviciu;
- f) obligația de a se supune **obiectivelor de performanță individuale** impuse, precum și **criteriilor de evaluare a realizării acestora.**

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentul intern.
- d) să stabilească **obiectivele de performanță individuale ale salariatului;**

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;
- a1) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă și din lege
- b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;

- c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- d) să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și în specialitate;
- e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.
- f) să evalueze salariatul numai după **obiectivele de performanță** individuale impuse, precum și după **criteriile de evaluare a realizării** acestora.

N. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 – *Regulamentul de Ordine interioară al Societății de Construcții Napoca S.A.-Cluj-Napoca, înregistrat cu nr. 1360 din 19.03.2018.*

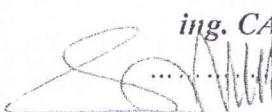
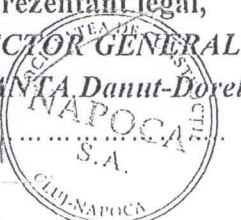
Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

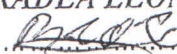
O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Angajator,
Societatea de Construcții Napoca

Reprezentant legal,
DIRECTOR GENERAL
ing. **CANTĂA Danut-Dorel**

Insp. RU Orzac Ancuta


Salariat : **BRADEA LEON-SIMION**
Semnătura 

Pe data de prezentul contract încetează în temeiul art.
din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare în urma
îndeplinirii procedurii legale

Angajator,.....

Am primit 1 exemplar din contractual individual de munca si din fisa postului azi, 10.06.2020 si am luat la cunostinta de toate prevederile din Regulamentul Intern al societatii, nr. 1360 din 19.03.2018. S-a facut prima sedinta de instruire si am primit si fisa de instruire in securitatea si sanaratea in munca (S.S.M.)
semnatura salariatului **BRADEA LEON-SIMION** 