



PRIMAR

DISPOZIȚIA Nr. 15
din 25.01.2024

privind constituirea comisiei paritare pentru funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâniob

Având în vedere:

- referatul nr.213/29.01.2024 al secretarului general al comunei Sâniob,
- Procesul-verbal nr.190/25.01.2024 prin care majoritatea funcționarilor publici din cadrul Primăriei comunei Sâniob și-au desemnat reprezentanții în cadrul Comisiei paritare și adresa nr.187/24.01.2024 a Primarului comunei Sâniob prin care și-a desemnat reprezentanții în Comisia paritară, secretarul titular și secretarul supleant;
- Procesul-verbal nr.191/25.01.2024 prin care membrii titulari desemnați de majoritatea funcționarilor publici din cadrul Primăriei Sâniob și de Primarul comunei Sâniob și-au desemnat președintele Comisiei paritare;

In conformitate cu prevederile:

- a) art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3 paragraful 1, art. 4 paragrafele 1-5 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 289/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 488 alin. (1) și alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 3, art. 4 lit. b), art. 5, art. 6 alin. (2) și alin. (3) lit.d), art. 8, art. 9 și art. 11 din Hotărârea de Guvern nr. 302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective;

In temeiul dispozițiilor art. 154 , art. 155, alin. (5) lit. “a” , art. 196, alin. (1) lit. “b”, art. 197 alin. (1), art. 200, art. 243 alin.(1) ,lit.”a “și “e” din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ ,

Primarul comunei Sâniob, emite următoarea

DISPOZIȚIE:

ART. 1. - Începând cu data prezentei dispoziții, se constituie **Comisia paritară** pentru funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâniob, pe o perioadă de 3 ani, în următoarea componență:

I. Membrii titulari:

- D-na Emese-Maria RAUCH, consilier principal în cadrul Compartimentului de asistență socială;

- dl Dieter-Gergo BAUMAN, consilier asistent în cadrul Compartimentului relații cu publicul, resurse umane și stare civilă;

Membri supleanți:

- Dna Nadia-Marieta DEMIAN, consilier superior în cadrul Compartimentului Fond funciar și Registrul Agricol;
- Dl Balint LAKATOS, referent superior în cadrul Compartimentului financiar-contabil.

(2) Președintele comisiei paritare, în situația comisiilor paritare constituite din 2 membri, ordinea în care se exercită președinția se stabilește prin tragere la sorți.

(3) Se numește dna secretar general Maria-Elena MELA ca secretar titular al comisiei paritare, iar ca secretar supleant se numește dna Eniko LASZLO, inspector asistent.

ART. 2. - Competența, modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora sunt cele prevăzute de Hotărârea de Guvern nr. 302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective.

ART. 3. - Prezenta dispoziție se poate contesta în condițiile Legii 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 4. - Prezenta dispoziție se comunică prin grija secretarului general, cu:

- Instituția Prefectului Județului Bihor;
- Persoanele nominalizate la art.1.
- Salariații instituției.

PRIMAR,
Jacint ZATYKO

contrasemnează,
SECRETAR GENERAL
Maria-Elena MELA



Nr.213/29.01.2024

**APROB,
PRIMAR,
Jacint ZATYKO**

REFERAT

privind constituirea comisiei paritare pentru funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâniob

TEMEIUL DE DREPT

Conform prevederilor art. 488 alin. (1) și alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 3, art.4 lit. b), art. 5, art. 6 alin. (2) și alin. (3) lit.d), art. 8, art. 9 și art. 11 din Hotărârea de Guvern nr. 302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective, secretarul general al comunei Sâniob, a analizat și a elaborat prezentul referat.

În acest sens, prin art. 3 din Hotărârea de Guvern nr. 302/2022, comisiile paritare se constituie în cadrul fiecărei autorități sau instituții publice, prin act administrativ al conducătorului autorității ori instituției publice.

Potrivit art. 4 din același act normativ, comisiile paritare au în componență 2-6 membri titulari, respectiv câte 2 membri supleanți, astfel:

a) 2 membri titulari și 2 membri supleanți, în cazul în care autoritatea sau instituția publică are până la 15 funcționari publici;

b) 4 membri titulari și 2 membri supleanți, în cazul în care autoritatea sau instituția publică are până la 150 de funcționari publici;

c) 6 membri titulari și 2 membri supleanți, în cazul în care autoritatea sau instituția publică are peste 150 de funcționari publici.

Membrii titulari și membrii supleanți ai comisiei paritare sunt desemnați cu respectarea principiului parității și al asigurării reprezentativității părților, astfel:

- ❖ jumătate dintre membrii titulari și membrii supleanți ai comisiei paritare sunt desemnați de către primar, iar jumătate dintre membrii titulari și membrii supleanți ai comisiei paritare sunt desemnați, prin votul a jumătate plus unu din numărul funcționarilor publici din respectiva autoritate sau instituție publică. Alegerea reprezentanților funcționarilor publici se face prin vot secret.
- ❖ Președintele comisiei paritare, în situația comisiilor paritare constituite din 2 membri, ordinea în care se exercită președinția se stabilește prin tragere la sorți.

Președintele comisiei paritare are următoarele atribuții:

- a) susține inițiativele fundamentate ale membrilor comisiei paritare și dispune cu privire la oportunitatea convocării comisiei paritare în scopul dezbaterii acestora;
- b) solicită convocarea comisiei paritare;
- c) propune ordinea de zi a ședinței;

- d) conduce ședințele comisiei paritare;
- e) coordonează activitatea comisiei paritare;
- f) reprezintă comisia paritară în relația cu conducătorul autorității sau instituției publice.

(2) Secretarul comisiei paritare are următoarele atribuții:

- a) înregistrează solicitările de întrunire a comisiei paritare într-un registru special;
- b) convoacă, la solicitarea președintelui comisiei paritare ori a conducătorului autorității sau instituției publice, membrii comisiei paritare și comunică propunerea pentru ordinea de zi a ședinței;
- c) pregătește desfășurarea în bune condiții a ședinței;
- d) întocmește, redactează și semnează alături de membrii comisiei paritare procesul-verbal al ședinței;
- e) redactează avizele emise de comisia paritară, precum și punctele de vedere formulate și le înaintează spre semnare membrilor acesteia, în termen de două zile lucrătoare de la data la care a avut loc ședința în care s-a votat avizul sau, după caz, s-a formulat punctul de vedere.

Pot fi membri în comisia paritară numai funcționarii publici definitivii care exercită un raport de serviciu pe perioadă nedeterminată în cadrul autorității sau instituției publice.

Membrii titulari și secretarul comisiei paritare, precum și supleanții acestora sunt numiți prin actul administrativ al conducătorului autorității sau instituției publice pentru o perioadă de 3 ani, în termen de 15 zile lucrătoare de la expirarea termenului de 3 zile lucrătoare de la data comunicării rezultatului alegerii reprezentanților funcționarilor publici în comisia paritară, dacă nu au fost depuse contestații, respectiv în termen de 15 zile lucrătoare de la expirarea termenului de două zile lucrătoare, dacă au fost depuse contestații.

Conform art. 12 alin. (1) actul administrativ de constituire a comisiei paritare poate fi atacat la instanța de contencios administrativ competentă, în condițiile prevăzute de Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare, de orice persoană interesată.

Cu 60 de zile calendaristice înainte de data expirării mandatului membrilor comisiei paritare se va proceda la constituirea viitoarei comisii paritare, în condițiile H.G. nr. 302/2021.

Potrivit art. 13 comisia paritară este consultată în situațiile prevăzute la art. 489 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare. În acest sens, comisia paritară are următoarele atribuții principale:

- a) analizează și avizează propunerile privind măsurile de îmbunătățire a activității autorității sau instituției publice pentru care este constituită;

- b) analizează și avizează planul anual de perfecționare profesională, precum și orice măsură privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, în condițiile în care aceasta implică utilizarea fondurilor bugetare ale autorității sau instituției publice;

- c) analizează și avizează stabilirea programului de lucru pe baza propunerii conducătorului autorității sau instituției publice și, dacă este cazul, formulează propuneri privind flexibilizarea acestuia, la solicitarea scrisă a sindicatului reprezentativ al funcționarilor publici sau, în lipsa acestuia, a sindicatului afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate ori la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică, respectiv a majorității funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice, în cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați într-un sindicat afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate ori la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică, pe care le supune spre aprobare conducătorului acesteia;

d) analizează și avizează măsurile de adaptare adecvate identificate în vederea asigurării unui mediu de lucru deschis, incluziv și accesibil persoanelor cu dizabilități, inclusiv pentru cei care dobândesc o dizabilitate pe durata raportului de serviciu;

e) participă la soluționarea sesizărilor adresate de funcționarii publici conducătorului autorității sau instituției publice cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective;

f) monitorizează aplicarea acordurilor colective încheiate între autoritatea sau instituția publică cu sindicatele reprezentative ale funcționarilor publici, respectiv sindicatele afiliate la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate sau la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică sau cu reprezentanții funcționarilor publici, dacă astfel de acorduri au fost încheiate;

g) întocmește un raport anual în condițiile prevăzute la art. 489 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

În vederea îndeplinirii atribuției prevăzute la lit. e), conducătorul autorității sau instituției publice transmite comisiei paritare sesizările formulate de funcționarii publici cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective, în termen de maximum 7 zile lucrătoare de la înregistrare. Comisia paritară elaborează un punct de vedere cu privire la sesizare, cuprinzând și propunerea privind modul de soluționare a acesteia, pe care îl transmite conducătorului autorității sau instituției publice în termen de maximum 7 zile lucrătoare de la primirea sesizării.

În vederea îndeplinirii atribuției prevăzute la lit. f), comisia paritară solicită, trimestrial sau, după caz, la termenele prevăzute în acordurile colective compartimentelor din cadrul autorităților și instituțiilor publice care au atribuții în implementarea acordurilor colective, comunicarea stadiului aplicării acestora.

În exercitarea atribuțiilor sale prevăzute la lit. a) - d), comisia paritară emite avize consultative. Avizul se adoptă cu votul a jumătate plus unu din numărul membrilor comisiei paritare. Comisia paritară adoptă avize cu unanimitate de voturi.

Avizul comisiei paritare este întotdeauna scris și motivat. Avizul poate fi favorabil, favorabil cu obiecțiuni sau nefavorabil.

Membrii comisiei paritare sunt numiți pe o perioadă de 3 ani. Mandatul lor poate fi reînnoit o singură dată. Comisia paritară își exercită mandatul de la data constituirii până la data constituirii comisiei paritare nou-alese.

SECRETAR GENERAL,

Maria-Elena MELA