

Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	2024
1.	Cod etic/deontologic/d e conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Hotărârea Parlamentului nr. 77 din 11 octombrie 2017 privind Codul de conduită al deputaților și senatorilor	1. Număr de sesizări privind încălcări ale codului	0
			2. Număr de sesizări soluționate	0
			3. Durata medie a procedurilor	0
			4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului	0
			5. Număr de decizii infirmate de instanță	0
			6. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului	100 %
			7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
2.	Declaraarea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice,	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere	19
			2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere	0
			3. Număr de sesizări ale ANI	0

		<p>pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>4. Număr de decizii ANI privind personalul instituției</p> <p>0</p> <p>5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare</p> <p>0</p> <p>6. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese</p> <p>13</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor</p> <p>100 %</p> <p>8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>0</p> <p>1. Număr de cadouri înregistrate în registru</p> <p>0</p> <p>2. Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției</p> <p>0</p> <p>3. Număr de cadouri păstrate de angajat</p> <p>0</p> <p>4. Valoarea totală a cadourilor primite</p> <p>0</p> <p>5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor</p> <p>100 %</p> <p>6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>0</p> <p>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese</p> <p>19</p> <p>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese</p> <p>0</p> <p>3. Număr de declarații de abținere</p> <p>0</p> <p>4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese</p> <p>0</p> <p>5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese</p> <p>0</p> <p>6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese</p> <p>0</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese</p> <p>100 %</p>
3.	Declararea cadourilor	<p>Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției</p>	<p>1. Număr de cadouri înregistrate în registru</p> <p>0</p> <p>2. Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției</p> <p>0</p> <p>3. Număr de cadouri păstrate de angajat</p> <p>0</p> <p>4. Valoarea totală a cadourilor primite</p> <p>0</p> <p>5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor</p> <p>100 %</p> <p>6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>0</p> <p>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese</p> <p>19</p> <p>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese</p> <p>0</p> <p>3. Număr de declarații de abținere</p> <p>0</p> <p>4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese</p> <p>0</p> <p>5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese</p> <p>0</p> <p>6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese</p> <p>0</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese</p> <p>100 %</p>
4.	Conflicte de interese	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de decizii ANI privind personalul instituției</p> <p>0</p> <p>2. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare</p> <p>0</p> <p>3. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese</p> <p>13</p> <p>4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor</p> <p>100 %</p> <p>5. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>0</p> <p>6. Număr de cadouri înregistrate în registru</p> <p>0</p> <p>7. Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției</p> <p>0</p> <p>8. Număr de cadouri păstrate de angajat</p> <p>0</p> <p>9. Valoarea totală a cadourilor primite</p> <p>0</p> <p>10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor</p> <p>100 %</p> <p>11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>0</p> <p>12. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese</p> <p>19</p> <p>13. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese</p> <p>0</p> <p>14. Număr de declarații de abținere</p> <p>0</p> <p>15. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese</p> <p>0</p> <p>16. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese</p> <p>0</p> <p>17. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese</p> <p>0</p> <p>18. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese</p> <p>100 %</p>

	ulterioare Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică Codul penal	8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT 10. Număr de avertismente de integritate emise 11. Număr de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0 0 0 0
5.	Consilier de etică Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de sesizări de consultare 2. Număr de angajați care au solicitat consiliere 3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic 4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate 2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități 4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare 5. Număr de decizii confirmate de instanță 6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile (chestionar de evaluare) 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0 0 100 % 0 0 0 0
6.	Incompatibilități Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu		

7.	Transparență în procesul decizional	<p>modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1369 1189 1441 1973">1. Număr de proiecte de acte normative adoptate</td> <td data-bbox="1369 1973 1441 2083">111</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1297 1189 1369 1973">2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative</td> <td data-bbox="1297 1973 1369 2083">89</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1161 1189 1297 1973">3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative</td> <td data-bbox="1161 1973 1297 2083">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="994 1189 1161 1973">4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)</td> <td data-bbox="994 1973 1161 2083">Nu a fost cazul</td> </tr> <tr> <td data-bbox="922 1189 994 1973">5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare</td> <td data-bbox="922 1973 994 2083">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="850 1189 922 1973">6. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției</td> <td data-bbox="850 1973 922 2083">13</td> </tr> <tr> <td data-bbox="778 1189 850 1973">7. Număr dezbateri publice organizate</td> <td data-bbox="778 1973 850 2083">8</td> </tr> <tr> <td data-bbox="707 1189 778 1973">8. Număr de participanți la ședințele publice</td> <td data-bbox="707 1973 778 2083">13</td> </tr> <tr> <td data-bbox="635 1189 707 1973">9. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile</td> <td data-bbox="635 1973 707 2083">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="563 1189 635 1973">10. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice</td> <td data-bbox="563 1973 635 2083">13</td> </tr> <tr> <td data-bbox="491 1189 563 1973">11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție</td> <td data-bbox="491 1973 563 2083">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="419 1189 491 1973">12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</td> <td data-bbox="419 1973 491 2083">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="347 1189 419 1973">13. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;</td> <td data-bbox="347 1973 419 2083">1</td> </tr> <tr> <td data-bbox="276 1189 347 1973">14. Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor</td> <td data-bbox="276 1973 347 2083">-</td> </tr> <tr> <td data-bbox="204 1189 276 1973">15. Număr de întâlniri raportate în RUTTI de către factorii de decizie vizati de registru</td> <td data-bbox="204 1973 276 2083">-</td> </tr> <tr> <td data-bbox="178 1189 204 1973">16. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența</td> <td data-bbox="178 1973 204 2083">100 %</td> </tr> </table>	1. Număr de proiecte de acte normative adoptate	111	2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	89	3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	0	4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	Nu a fost cazul	5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0	6. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	13	7. Număr dezbateri publice organizate	8	8. Număr de participanți la ședințele publice	13	9. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0	10. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	13	11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0	12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0	13. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;	1	14. Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor	-	15. Număr de întâlniri raportate în RUTTI de către factorii de decizie vizati de registru	-	16. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența	100 %
1. Număr de proiecte de acte normative adoptate	111																																		
2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	89																																		
3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	0																																		
4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	Nu a fost cazul																																		
5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0																																		
6. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	13																																		
7. Număr dezbateri publice organizate	8																																		
8. Număr de participanți la ședințele publice	13																																		
9. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0																																		
10. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	13																																		
11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0																																		
12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0																																		
13. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;	1																																		
14. Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor	-																																		
15. Număr de întâlniri raportate în RUTTI de către factorii de decizie vizati de registru	-																																		
16. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența	100 %																																		

8.	<p>Acces la informații de interes public</p> <p>Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro 2. Număr de solicitări de informații de interes public primite 3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal 4. Număr de reclamații administrative 5. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil 6. Număr de plângeri în instanță 7. Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public 8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale 9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>100 %</p>
9.	<p>Protecția avertizorului de integritate</p> <p>Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de raportări 2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora 3. Număr de situații de represalii la locul de muncă 4. Număr de plângeri depuse în instanță 5. Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate) 6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>
10.	<p>Interdicții după încheierea angajării în cadrul</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de încălcări ale regimului legal 2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) <p>-</p> <p>-</p>

<p>instituțiilor publice (Pantouflage)</p>	<p>corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]</p> <p>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese; art. 61]</p> <p>Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese; la art. 74]</p> <p>Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)]</p> <p>Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45]</p> <p>O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin (3)].</p>	<p>3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe</p>	<p>-</p>
<p>11. Funcțiile sensibile</p>	<p>Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice</p>	<p>1. Număr funcții sensibile identificate și inventariate</p> <p>2. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile</p>	<p>-</p> <p>-</p>
<p>12. Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale</p>	<p>Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în</p>	<p>Numărul de riscuri identificate</p>	<p>-</p>

	<p>și locale</p> <p>situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate</p>	<p>Numărul de măsuri de intervenție</p>	-
<p>13.</p> <p>Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale</p>	<p>Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate</p>	<p>Numărul de incidente de integritate</p> <p>Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate</p> <p>Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate</p> <p>Numărul de măsuri de control implementate</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ⁵ pentru MĂSURA 5 Consilier de etică

(numărul și denumirea măsurii din SNA)

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Actualizare și diseminare permanentă, prin rețeaua Regista și personal, a Codului de etică al funcționarilor publici și personalului contractual.

Se are în vedere creșterea vizibilității Consilierului de etică și dezvoltarea unor activități/campanii în domeniul eticii și deontologiei profesionale, a activităților de voluntariat prin integrarea unui număr mare de voluntari și participarea acestora la activități de prevenire și combatere a corupției, eliminarea blocajelor birocratice și creșterea gradului de transparență în relația cu publicul, furnizarea de instrumente pentru autoreglarea sistemului de integritate și aplicarea de măsuri privind protecția angajaților care reclamă încălcări ale legii în cadrul autorităților publice, săvârșite de către persoane cu funcții de conducere sau de execuție.

În perioada martie- aprilie și septembrie 2024 au fost realizate campanii de informarea angajaților cu privire la conținutul Codului etic și prevederile acestuia, potrivit dispoz. art. 452 din OUG nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, procentul angajaților care cunosc prevederile Codului de etică fiind în proporție de aproximativ 100%.

Nu au fost înregistrate sesizări la Comisia de Disciplină, în anul 2023.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

02.05.2022 – este numit Consilier de etică

⁵Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

3.Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Au fost organizate 2 ședințe de consultare.

4.Costurile implementării

Nu este cazul.

5.Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Respectare termen implementare.

6.Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul

7.Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Este în curs de elaborare raportarea privind stadiul implementării prevederilor Codului de etică, către Agenția Națională a Funcționarilor Publici pentru anul 2023.

Elaborat,
Responsabil SNA
Teglaș Adriana



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ⁶ pentru MĂSURA 6 **Incompatibilități**

(numărul și denumirea măsurii din SNA)

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Vor fi transmise către Agenția Națională de Integritate 19 declarații de interese, exclusive prin intermediul platformei online e-DAI de declarare a averii.

De asemenea acestea vor fi afișate pe site-ul instituției având anonimizate informațiile potrivit legislației.

Respondenții declarațiilor de avere depuse prin e-DAI vor conștientiza faptul că regimul acestora este același cu declarațiile depuse în format hârtie. Completarea acestora se va realiza potrivit precizărilor persoanei responsabile cu implementarea prevederilor referitoare la declarațiile de avere. În decursul anului 2024, este persoană care a asigurat consilierea salariaților în vederea completării corecte a declarațiilor de avere.

În perioada următoare se va numi un Responsabil cu prevenirea și monitorizarea situațiilor de incompatibilitate.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Elaborare proceduri de sistem: - PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND IDENTIFICAREA ȘI GESTIONAREA INCOMPATIBILITĂȚILOR - Cod: PS 33

⁶Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

3.Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Se va numi un Responsabil cu prevenirea și monitorizarea incompatibilităților.

4.Costurile implementării

Nu este cazul.

5.Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Respectare termen implementare.

6.Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul

7.Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Este în curs de desfășurare procedura de finalizarea implementarii.

Elaborat,
Responsabil SNA
Teglaș Adriana



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ⁷ pentru MĂSURA 7. Transparență în procesul decizional

(numărul și denumirea măsurii din SNA)

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Au fost dispuse măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea a funcțiilor publice, creșterea gradului de acces al populației la informațiile publice și îmbunătățirea mijloacelor de comunicare a informațiilor de interes public, creșterea transparenței condițiilor de concurs pentru ocuparea posturilor de funcționari publici, consolidarea integrității prin aplicarea strictă a legislației privind conflictul de interese și declararea averilor, creșterea transparenței proceselor de administrare a resurselor publice, consolidarea platformei de transparență bugetară prin creșterea numărului de informații, rapoarte și bugete publicate pe site-ul Primăriei, având rolul de consolidare a integrității instituționale, prin aplicare unor planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern, creșterea eficacității și eficienței Sistemului de Control Intern Managerial de la nivelul Primăriei, prin îmbunătățirea continuă a acestora.

Au fost afișate anunțuri publice privind proiectele de acte normative.

Au fost realizate: Regulamentul privind modul de constituire, componența, atribuțiile și procedura de lucru a Comisie de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlul gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției publice,

Comisia paritară, Lista cuprinzand cadourile primite, potrivit Legii nr.25/2004, si destinatia acestora 2023,

Mecanismul de raportare a încălcării legii, Procedura de sistem 36 Conflicte de interese, incompatibilități și pantouflage,

Declaratia privind asumarea unei agende de integritate SNA 2021-2025,

Plan de integritate PLS2 - 2025,

Raport sondaj integritate - 2022,

Situatia incidentelor de integritate, precum si o prezentare succintă a masurilor adoptate ptr. remedierea aspectelor care au favorizat producerea incidentului și documente incidente Consilierului de etică.

⁷Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

2.Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Responsabilitate atribuită Compartimentului agricol, cadastru și relații publice.

3.Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Există Responsabil cu aplicarea prevederilor Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare.

4.Costurile implementării

Nu este cazul.

5.Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Respectare termen implementare.

6.Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7.Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Măsură implementată. În curs de elaborare Procedură de afișare a proiectelor de acte normative conform Legii nr. 52/2003, privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare - Termen: permanent

Elaborat,
Responsabil SNA
Teglaș Adriana



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ⁸ pentru MĂSURA 8 Acces la informații de interes public

(numărul și denumirea măsurii din SNA)

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Responsabilul cu implementarea SNA 2021-2025, numit prin decizia nr. 9/09.03.2023, sa finalizat în luna februarie 2022, implementarea Standardului general de publicarea informațiilor de interes public.

În anul 2024 au fost furnizate informații de interes public: 4 scrise și 3 pe suport electronic.

A fost elaborat Raportul de evaluare a stadiului de îndeplinire a Planului de acțiune 2024.

Primăria a publicat anunțuri privind concursurile și examenele de promovare și recrutare, pe site-ul instituției, spațiul de afișare, Monitor Oficial și ziare de tiraj.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

A fost revizuită PROCEDURA OPERAȚIONALĂ PRIVIND ASIGURAREA ACCESULUI CETĂȚENILOR LA INFORMAȚII DE INTERES PUBLIC - Cod: PO 09.05 A fost elaborat și publicat RAPORT DE EVALUARE AL Primăriei a implementării Legii nr. 544/2001 în anul 2023.

⁸Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

3.Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Este numit Responsabil cu aplicarea prevederilor Legea nr. 544/2001 privind liberal acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare.

4.Costurile implementării

Nu este cazul.

5.Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Respectare termen implementare.

6.Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

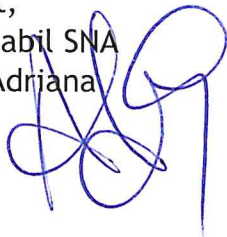
Nu este cazul

7.Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Măsură implementată.

În curs de elaborare RAPORTUL DE ACTIVITATE AL Primarului PENTRU ANUL 2024- în termenele prevăzute de lege.

Elaborat,
Responsabil SNA
Teglaș Adrijana



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ⁹ pentru MĂSURA 9 Protecția avertizorului de integritate

(numărul și denumirea măsurii din SNA)

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Primăria comunei Sânpetru de Câmpie a adoptat DECLARAȚIA privind asumarea unei agende de integritate organizațională, având în vedere adoptarea de către Guvernul României, a Hotărârii nr. 1269/2021, a Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2021 - 2025, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor, a măsurilor din strategie, a inventarului măsurilor preventive, a indicatorilor de evaluare, precum și a Standardului general de publicare a informațiilor de interes public. Declarația a fost diseminată către tot personalul instituției.

Responsabilul cu implementarea SNA 2021-2025, numit prin decizia/dispoziția primarului nr.60/ 09.03.2023, a continuat activitatea de identificare, analizare, evaluare și monitorizare a riscurilor de corupție, stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control, publicarea în format deschis a indicatorilor economici și de performanță.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

-

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Numire Responsabil integritate.

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Respectare termen implementare.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

În curs de implementare.

Elaborat,
Responsabil SNA
Teglaș Adriana



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹⁰ pentru MĂSURA 10. Distribuirea aleatorie a dosarelor/sarcinilor de serviciu

(numărul și denumirea măsurii din SNA)

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Nu au fost constatate încălcări ale regimului legal.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Elaborare procedură de sistem:
- PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND INTERDICȚIILE POSTANGAJARE -
PANTOUFLAGE - Cod: PS 34

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

-

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Respectare termen implementare.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Este în curs de desfășurare procedura de implementare.

Elaborat,
Responsabil SNA
Teglaș Adriana



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025
FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 1 Cod etic/deontologic/de conduită
(numărul și denumirea măsurii din SNA)

1. Stadiul implementării măsurii

- implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

A fost actualizat și diseminat, pe site la data de 01.07.2022, urmând Codul de etică al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Primăriei comunei Sânpetru de Câmpie. S-au făcut raportări privind stadiul implementării Codului de etică, către Agenția Națională a Funcționarilor Publici. S-a realizat o analiză a modului în care sunt percepute și respectate prevederile Codului de Conduită la nivelul Primăriei comunei Sânpetru de Câmpie, fiind solicitată încadrarea opiniilor respondenților, pe o scală de la 1 la 10, și reflectă existența un procent ce totalizează aprox. 1 % din totalul de personal, care poate constitui un pol de vulnerabilitate raportat la conduit funcționarilor publici și personalului contractual, ce pot influența negative imaginea instituției, aspect care reclamă măsuri de verificare și prevenire a derapajelor comportamentale pe linie de integritate, respectiv crearea unui mecanism de control intern, care să asigure menținerea stării de legalitate și anti-corupecție la nivelul Personalului Primăriei.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

02.05.2022 a fost numit Consilier de etică

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu au fost înregistrate sesizari privind încălcarea normelor de etică prin încălcarea dispozițiilor art.38, din Codul de conduită care vizează regulile de comportament în desfășurarea activității, pentru anul 2024.

¹Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Respectare termen permanent –

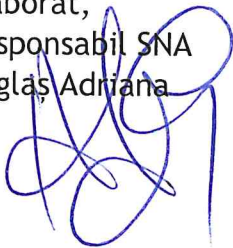
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Este în curs de elaborare raportarea privind stadiul implementării prevederilor Codului de etică, către Agenția Națională a Funcționarilor Publici pentru anul 2024

Elaborat,
Responsabil SNA
Teglaş Adriana



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ² pentru MĂSURA 2 Declararea averilor

(numărul și denumirea măsurii din SNA)

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată x în curs de implementare

Au fost transmise către Agenția Națională de Integritate 8 declarații de avere exclusive prin intermediul platformei online e-DAI de declarare a averii.

De asemenea acestea au fost afișate pe site-ul instituției fiind anonimizate informațiile potrivit legislației.

Respondenții declarațiilor de avere depuse prin e-DAI au conștientizat faptul că regimul acestora este același cu declarațiile depuse în format hârtie.

Completarea acestora s-a realizat potrivit precizărilor persoanei responsabile cu implementarea prevederilor referitoare la declarațiile de avere.

În decursul anului 2024, este numită o persoană care a asigurat consilierea salariaților în vederea completării corecte a declarațiilor de avere.

Au fost dispuse măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea a funcțiilor publice, creșterea gradului de acces al populației la informațiile publice și îmbunătățirea mijloacelor de comunicare a informațiilor de interes public, creșterea transparenței condițiilor de concurs pentru ocuparea posturilor de funcționari publici, consolidarea integrității prin aplicarea strictă a legislației privind conflictul de interese și declararea averilor, creșterea transparenței proceselor de administrare a resurselor publice, consolidarea platformei de transparență bugetară prin creșterea numărului de informații, rapoarte și bugete publicate pe site-ul Primăriei având rolul de consolidare a integrității instituționale, prin aplicarea unor planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern, creșterea eficacității și eficienței Sistemului de Control Intern Managerial de la nivelul Primăriei, prin îmbunătățirea continuă a acestora.

²Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Elaborare proceduri de sistem: - PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND IDENTIFICAREA ȘI GESTIONAREA INCOMPATIBILITĂȚILOR - Cod: PS 33 - PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND INTERDICȚIILE POSTANGAJARE – PATOUFLAGE - Cod: PS 34 - PROCEDURĂ DE SISTEM - PRIVIND PREVENIREA ȘI SOLUȚIONAREA CONFLICTELOR DE INTERESE - Cod: PS 35

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

ESTE numit Responsabil cu asigurarea implementării prevederilor legale privind DAI la nivelul instituției

4. Costurile implementării

Vă rugăm să detaliați.

Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Vă rugăm să detaliați.

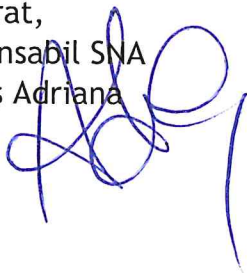
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Respectare termen implementare.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Este în curs de desfășurare procedura de transmitere DAI - Termen: 15.06.2025

Elaborat,
Responsabil SNA
Teglaș Adriana



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ³ pentru MĂSURA 3. Declararea cadourilor

(numărul și denumirea măsurii din SNA)

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

A fost actualizată Procedura de sistem privind gestionarea conflictelor de interese, a incompatibilităților și a interdicțiilor post angajare Cod: PS 36, diseminată către tot personalul instituției, publicată pe site, pentru anul 2024

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Este numit Responsabil cu elaborarea Listei cu cadourile primite potrivit Legii nr. 251/2004 și destinația acestora, un alt membru comisiei de evaluare și inventariere.

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

³Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Respectare termen implementare

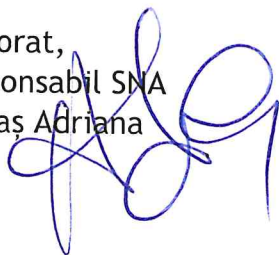
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

In curs de implementare.

Elaborat,
Responsabil SNA
Teglaș Adriana



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ⁴ pentru MĂSURA 4. Conflicte de interese

(numărul și denumirea măsurii din SNA)

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Vor fi transmise către Agenția Națională de Integritate 6 declarații de interese, exclusiv prin intermediul platformei online e-DAI de declarare a averii.

De asemenea acestea au fost afișate pe site-ul instituției având anonimizate informațiile potrivit legislației.

Respondenții declarațiilor de avere depuse prin e-DAI au conștientizat faptul că regimul acestora este același cu declarațiile depuse în format hârtie.

Completarea acestora s-a realizat potrivit precizărilor persoanei responsabile cu implementarea prevederilor referitoare la declarațiile de avere.

Este numită o persoană care a asigurat consilierea salariaților în vederea completării corecte a declarațiilor de avere.

Au fost dispuse măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea a funcțiilor publice, creșterea gradului de acces al populației la informațiile publice și îmbunătățirea mijloacelor de comunicare a informațiilor de interes public, creșterea transparenței condițiilor de concurs pentru ocuparea posturilor de funcționari publici, consolidarea integrității prin aplicarea strictă a legislației privind conflictul de interese și declararea averilor, creșterea transparenței proceselor de administrare a resurselor publice, consolidarea platformei de transparență bugetară prin creșterea numărului de informații, rapoarte și bugete publicate pe site-ul Primăriei Sânpetru de Câmpie , având rolul de consolidare a integrității instituționale, prin aplicarea unor planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern, creșterea eficacității și eficienței Sistemului de Control Intern Managerial de la nivelul Primăriei, prin îmbunătățirea continuă a acestora.

⁴Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

2.Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Elaborare procedură de sistem: - PROCEDURĂ DE SISTEM PRIVIND PREVENIREA ȘI SOLUȚIONAREA CONFLICTELOR DE INTERESE - Cod: PS 35

3.Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A fost numit Responsabil cu asigurarea implementării prevederilor legale privind DAI la nivelul instituției

4.Costurile implementării

Nu este cazul.

5.Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Respectare termen implementare

6.Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

7.Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Este în curs de desfășurare procedura de transmitere DAI – Termen: 15.06.2025

Elaborat,
Responsabil SNA
Teglaș Adriana

