



RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI AI
PERSOANELOR CU HANDICAP, DESFĂȘURATĂ ÎN SEMESTRUL II AL ANULUI 2022

Promovarea și respectarea drepturilor persoanelor cu handicap revine autorităților administrației publice locale unde își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap.

În conformitate cu prevederile art. 29, alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006-republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, Serviciul public de asistență socială de la nivelul primăriei, în cazul nostru asistentul social trebuie să prezinte semestrial Consiliului Local, un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- dinamica angajării asistenților personali;
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Conform Legii nr.448/2006-republicată, persoanele cu handicap, sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006-republicată privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul asistentului social, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale ale lor.

Ținând cont de aceste aspecte, la sfârșitul semestrului II al anului 2022, asistentul social raportează următoarele:

1. dinamica angajării asistenților personali.

În perioada 01.07.2022-31.12.2022 au fost angajați 2 (doi) asistenți personali pentru persoanele cu handicap grav și nu s-a acordat nici o indemnizație lunară persoanei /reprezentantului legal al persoanei cu handicap grav .

Situația statistică pe luni:

LUNA	ASISTENȚI PERSONALI	INDEMNIZAȚII LUNARE
Iulie	0	0
August	0	0
Septembrie	0	0
Octombrie	0	0
Noiembrie	2	0
decembrie	0	0
Total	0	0

În această perioadă a încetat: 1 (un) contract de muncă al asistentului personal al persoanei cu handicap grav, ca urmare a decesului persoanei cu handicap grav și 1 (una) indemnizație lunară acordată reprezentantului persoanei cu handicap grav, ca urmare a expirării certificatului de încadrare în grad de handicap.

Situația statistică pe luni:

LUNA	ASISTENȚI PERSONALI	INDEMNIZAȚII LUNARE
Iulie	0	0
August	1	0
Septembrie	0	1
Octombrie	0	0
Noiembrie	0	0
decembrie	0	0
Total	0	0

La data de 31.12.2022, în evidențele Primăriei comunei Voiteg se aflau 16 persoane/copii cu handicap grav care beneficiază de asistent personal, angajat pe baza de contract individual de muncă și 5 persoane / copii cu handicap grav care beneficiază de indemnizație.

Conform situației statistice, rezultă că la sfârșitul semestrului II al anului 2022, există un număr de 8 copii cu handicap grav și 13 persoane adulte cu handicap grav.

LUNA	ASISTENȚI PERSONALI		INDEMNIZAȚII LUNARE	
	copii	adulți	copii	adulți
Iulie	6	9	2	4
August	6	8	2	4
Septembrie	6	8	1	4
Octombrie	6	8	1	4
Noiembrie	7	9	1	4
Decembrie	7	9	1	4

Menționăm că majoritatea asistenților personali angajați sunt rude până la gradul IV cu copilul/adultul cu handicap grav.

2. modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.

Referitor la acest aspect, precizăm că pe raza localității Voiteg nu sunt înființate și nu funcționează Centre de tip respiro.

Întrucât nu sunt condiții de înlocuire a asistentului personal pe perioada concediului de odihnă și nu există nici posibilitatea găzduirii bolnavului într-un Centru de tip respiro, s-a luat măsura legală de acordare pentru persoana cu handicap grav a unei indemnizații echivalente cu salariul net al asistentului personal, conform prevederilor art. 37, al. 3 din Legea 448/2006, republicată.

Indemnizația mai sus amintită s-a acordat tuturor persoanelor cu handicap grav, în baza cererilor pentru concediu de odihnă al asistenților personali.

3. informații privind numărul de asistenți personali instruiți.

Precizăm că în conformitate cu prevederile art. 38, lit. a din Legea nr. 448/2006 – republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator. Tematica de instruire s-a stabilit prin Ordinul 319 din 2.10.2007 privind aprobarea tematicii instruirii asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap.

Asistenții personali beneficiază permanent de informare, consiliere și suport din partea compartimentului de asistență socială din cadrul Primăriei comunei Voiteg.

4. numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Verificările efectuate în semestrul II al anului 2022 au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav, în vederea angajării asistentului personal în baza contractului individual de muncă, conform Legii nr.448/2006-republicata, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, sau pentru primirea unei indemnizații lunare.

În urma vizitelor efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap grav s-a urmărit gradul de implicare al asistentului personal în realizarea obiectivelor prevăzute de programul individual de reabilitare, integrarea socială a persoanei cu handicap și respectarea obligațiilor contractuale.

În urma realizării anchetelor sociale la domiciliul persoanelor cu handicap grav, s-a constatat că acestea sunt bine îngrijite de către asistenții personali, beneficiază de un climat optim de viață.

În semestrul II al anului 2022, plata salariului asistentului personal al persoanei cu handicap/ indemnizațiilor persoanelor cu dizabilități care au optat pentru această formă de plată, s-a realizat la data de 5 a fiecărei luni și s-a făcut pentru ambele forme de plată în proporție de 100%.

Primar,
Pop Niculae-Ioan

Întocmit,
Ușvat Rodica

Însoțit de Consiliul Local în ședința din data de